

# Allegato A - Monitoraggio intermedio obiettivi 2022 - ARTI

AGENZIA REGIONALE TOSCANA PER L'IMPIEGO (ARTI) - MONITORAGGIO INTERMEDIO AL 30/06/2022															
I	AMBITO STRATEGICO	II	RISULTATI ATTESI					Note	Responsabile attuazione (1)	Collegamento con Programmazione regionale 2022	MONITORAGGIO			VALUTAZIONE	
			Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2022				Valore target 2023 - 2024	Valore conseguito dall'indicatore	Note di monitoraggio		Fonte dati
1	Politiche per il diritto e la dignità del lavoro	1.1	Consolidamento del nordin istituzionale per la gestione operativa dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro	6,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Obiettivo condiviso con le Direzioni Regionali Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro e Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza Sedili di Lavoro (obiettivo di Filiera). Si veda il cronoprogramma ARTI 1	Direzione	DEFR - progetto n. 19	40,00%	Attività in fase di espletamento. La fase 1 risulta conclusa in anticipo. Si veda il cronoprogramma ARTI 1	Banca dati regionale e Direzione	1. in anticipo
		1.2	Intesa per lo Sviluppo della Toscana - Promozione dei servizi erogati dalla nuova rete regionale dei Centri per l'impiego	8,00%	Organizzazione della seconda edizione Fiera del Mercato del Lavoro secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Obiettivo condiviso con la Direzione Regionale Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro (obiettivo di Filiera). Si veda il cronoprogramma ARTI 2	Direzione	DEFR - progetto n. 19	-	Attività in fase di espletamento. Si veda il cronoprogramma ARTI 2	Direzione	3. secondo le aspettative
		1.3	Migliorare i servizi offerti e fidelizzare le imprese per favorire l'incontro tra domanda-offerta di lavoro	7,00%	Organizzazione di fiere/eventi territoriali diffusi/recruitment days secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma ARTI 3	Direzione	DEFR - progetto n. 19	-	Attività in fase di espletamento. Si veda il cronoprogramma ARTI 3	Direzione	3. secondo le aspettative
		1.4	Dare piena attuazione alle disposizioni del Decreto Legge 4/2015, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019	8,00%	Numero di politiche attive erogate ai beneficiari del reddito di cittadinanza/Numero di politiche attive che si prevede di erogare	189,98% dato finale 2021	100,00%	-	Nel 2022 si prevede di erogare n. 85.000 politiche attive	Direzione	DGR n. 1164/2021 - Documento di indirizzo 2022 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	37,03%	Sono state erogate 31.478 politiche attive ai beneficiari del reddito di cittadinanza <b>INDICATORE DA RICONSIDERARE</b>	Direzione - settore regionale Lavoro	3. secondo le aspettative
		1.5	Innovare e digitalizzare i servizi: implementazione degli strumenti tecnologici (Ido) per l'erogazione dei servizi alle persone e alle imprese nell'ambito della rete regionale dei centri per l'impiego	10,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma ARTI 4, al quale sarà impegnato anche il Settore regionale Lavoro	Direzione	DGR n. 1164/2021 - Documento di indirizzo 2022 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	40,00%	Attività in fase di espletamento. Si veda il cronoprogramma ARTI 4	Direzione	3. secondo le aspettative
		1.5	Numero colloqui erogati attraverso i servizi a distanza/Numero di colloqui che si prevede di erogare	-	322,96% dato finale 2021	100,00%	-	Nel 2022 si prevede di erogare 50.000 colloqui	Direzione	DGR n. 1164/2021 - Documento di indirizzo 2022 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	30,31%	Sono stati effettuati 15.154 colloqui online <b>INDICATORE DA RICONSIDERARE</b>	Direzione - settore regionale Lavoro	3. secondo le aspettative	
1.6	Redazione delle Linee guida per le attività e le misure di politiche attive erogate dai centri per l'impiego a cittadini e a imprese nell'ambito della Legge 68/1999	4,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma ARTI 5, al quale sarà impegnato anche il Settore regionale Lavoro per le fasi 1 e 2	Direzione	Progetto DEFR n. 11	-	Attività in fase di espletamento. Si veda il cronoprogramma ARTI 5	Direzione	3. secondo le aspettative		
2	Progetti rivolti a determinate categorie di utenti	2.1	Gestione dei 4 avvisi a favore di soggetti con disabilità e degli ulteriori 4 avvisi a favore di soggetti con disabilità psichica (L. 68/99)	8,00%	Numero di istruttorie effettuate/numero di domande pervenute	98,95% dato finale 2021	100,00%	100,00%	-	Direzione	DEFR - progetto n. 19	100,00%	Sono state effettuate complessivamente 138 istruttorie (di cui 3 nell'ambito dell'avviso rivolto a soggetti con disabilità psichica) su un totale di 138 domande presentate (di cui 3 nell'ambito dell'avviso rivolto a soggetti con disabilità psichica)	Direzione	3. secondo le aspettative
		2.2	Gestione dei 2 avvisi rivolti a donne insediate in percorsi di cui alla delibera della Giunta Regionale n. 719/2021	7,00%	Numero di istruttorie effettuate/numero di domande pervenute	-	100,00%	-	-	Direzione	DGR n. 1164/2021 - Documento di indirizzo 2022 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	100,00%	Sono state effettuate 159 istruttorie su un totale di 159 domande pervenute. In particolare sono state presentate 147 domande nell'ambito dell'avviso per "contributi individuali" e 12 domande nell'ambito dell'avviso per "tirocini" di cui alla delibera della Giunta Regionale n. 719/2021	Direzione	3. secondo le aspettative
3	Servizi alle imprese	3.1	Incremento del numero delle imprese che si rivolgono ai centri per l'impiego	8,00%	Numero di imprese che si sono rivolte ai servizi/numero di imprese che si sono rivolte ai servizi nell'anno precedente	97,60% dato finale 2021	>= dato finale anno precedente	>= dato finale anno precedente	Il valore target è calcolato sulla base delle prese in carico di aziende che richiedono servizi specialistici ai Centri per l'Impiego (CPI). Nel 2021 si sono rivolte al CPI 17.842 imprese	Direzione	DEFR - progetto n. 19	64,29%	Sono state prese in carico 11.470 aziende	Direzione - settore regionale Lavoro	3. secondo le aspettative
		3.2	Migliorare l'efficienza dei servizi di incrocio domanda - offerta di lavoro	8,00%	Numero offerte lavoro pubblicate in preselezione/totali offerte pubblicate	70,87% dato finale 2021	>= dato finale anno precedente	>= dato finale anno precedente	Il valore target è calcolato sulla base dell'indicatore offerte preselezionate/offerte pubblicate, l'offerta è da intendersi in termini di candidatura	Direzione	DGR n. 1164/2021 - Documento di indirizzo 2022 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	70,19%	Sono state pubblicate 10.529 offerte di lavoro in preselezione su un totale di 15.000 offerte di lavoro. Il dato finale 2021 è risultato essere pari al 70,87%	Direzione - settore regionale Lavoro	3. secondo le aspettative
4	Gestione efficiente ed efficace delle risorse	4.1	Rilevazione della soddisfazione dell'utenza	7,00%	Numero utenti soddisfatti/numero utenti su cui è stata effettuata la rilevazione	81,95% dato finale 2021	>= dato finale anno precedente	>= dato finale anno precedente	Nella media indicata a livello nazionale la verifica della qualità dei Centri per l'impiego è risultata pari al 40-60%	Direzione	Obiettivo trasversale	-	La rilevazione sarà effettuata a fine anno	Direzione	2. da iniziare - secondo le aspettative
		4.2	Aggiornamento e potenziamento delle competenze dei dipendenti	7,00%	Personale formato/personale totale	72,46% dato finale 2021	67,00%	85,00%	Gli interventi formativi sono finalizzati ad accompagnare il cambiamento organizzativo e agevolare il benessere organizzativo. Il valore target 2022 tiene in considerazione le assunzioni effettuate nel corso del 2021 e la programmazione delle assunzioni previste per l'anno corrente. Ai fini del calcolo del valore dell'indicatore vengono conteggiati i soli corsi di formazione non obbligatoria, la cui fruizione è stata significativamente promossa nel periodo di smart working	Direzione	DGR n. 1164/2021 - Documento di indirizzo 2022 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	91,68%	Su un totale di 683 dipendenti in servizio alla data del 27/06/2022, in 626 hanno partecipato a corsi di formazione non obbligatoria. Ulteriori corsi, sui temi della normativa anticorruzione e privacy, hanno interessato 200 dipendenti	Direzione	1. in anticipo
		4.3	Realizzazione delle misure di natura organizzativa, in tema di trasparenza e anticorruzione, definite nella sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)	4,00%	Attuazione misure sulla trasparenza previste per l'anno 2022	100,00% dato finale 2021	100,00%	100,00%	Nell'ambito del PIAO 2022/2024 verranno specificate le misure organizzative da adottare, sia in tema di trasparenza che di anticorruzione, ed i conseguenti cronoprogrammi utili per verificarne la realizzazione. La verifica circa il conseguimento dell'obiettivo sarà validata dal Responsabile della prevenzione corruzione e trasparenza sia con riguardo al rispetto delle scadenze che all'effettuazione degli adempimenti	Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT)	Obiettivo trasversale	50,00%	Elaborazione e pubblicazione su Amministrazione Trasparente degli Adempimenti Legge Anticorruzione n. 190/2012 con pubblicazione della Tabella Affidamenti e Procedure Anno 2021 e "File XML" di pubblicazione dati appalti - Anno 2021" in apposito formato nella sottosezione "Bandi di Gara e Contratti" - "Informazioni sulle singole procedure in formato tabellare". Nel mese di giugno sono stati effettuati gli adempimenti di cui alla delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 201 del 13/04/2022 relativa alle attestazioni OLV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31/05/2022	RPCT	3. secondo le aspettative
		4.3	Attuazione misure sull'anticorruzione previste per l'anno 2022	-	100,00% dato finale 2021	100,00%	100,00%	-	-	50,00%	Elaborazione e pubblicazione nelle sottosezioni di Amministrazione Trasparente "Disposizioni generali" ed "Altri contenuti" della Scheda per la predisposizione entro il 31/01/2022 della Relazione Annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per l'anno 2021. Con Decreto Direzionale n. 293 del 26/04/2022 è stato approvato Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 per gli Uffici dell'Agenzia Regionale per l'Impiego con elaborazione mappatura dei processi amministrativi e valutazione del rischio corruttivo dei Servizi del Lavoro territoriali inserito come allegato nel PTPCT 2022-2024 e pubblicato in Amministrazione Trasparente sotto sezioni "Disposizioni Generali" e "Altri contenuti" - "Prevenzione della corruzione"	RPCT	3. secondo le aspettative		
5	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	5.1	Programmazione e coordinamento dei progetti nazionali e regionali di politiche attive	8,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Obiettivo condiviso con la Direzione Regionale Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro (obiettivo di Filiera). Si veda il cronoprogramma ARTI 6	Direzione	DEFR - progetto n. 19	60,00%	Attività in fase di espletamento. Le fasi 1 e 3 risultano concluse. Si veda il cronoprogramma ARTI 6	Direzione	3. secondo le aspettative
			<b>100,00%</b>												

(1) Responsabile attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui responsabile raggiuglierà il vertice dell'ente (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di avanzamento

## ARTI crono 1

RISULTATO ATTESO Consolidamento del riordino istituzionale per la gestione operativa dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro Valore target – entro il 31/12/2022							MONITORAGGIO		
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %	Fine effettiva (se entro il 30/6)	Note di monitoraggio	Fonte dati
1	Aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale di ARTI 2022-2024	Bozza piano dei fabbisogni e proposta delibera in Comitato di Direzione (CD)	01/01/2022	01/10/2022	Direzione - Direzione regionale Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro - Settore regionale Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane (OSRU)	40,00%	28/02/2022	L'Agenzia, con decreto della Direttrice n. 41 del 28/01/2022 avente per oggetto "Modifiche ai Piani dei Fabbisogni di personale per gli anni 2019 e 2020 approvati con DGR n. 1630/2019 e n. 1189/2020 e Proposta di Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI) adottata ai sensi dell'articolo 21 quinquiesdecies comma 2 della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32" ha adottato la proposta di Piano dei Fabbisogni per il triennio 2022-2024; la suddetta proposta è stata approvata con Delibera della Giunta Regionale n. 186 del 28/02/2022	Banca dati regionale e Direzione
2	Attuazione delle procedure di reclutamento in coerenza con la programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2019, 2020, 2021 e 2022	Decreti Arti e contratti di lavoro sottoscritti	01/01/2022	31/12/2022	Direzione - OSRU	60,00%	-	Sono stati effettuati scorrimenti della graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 18 posti di categoria C, profilo professionale "Assistente in politiche del lavoro" di ARTI. A seguito dello svolgimento delle prove preselettive e scritta del concorso pubblico per esami, per la copertura a Tempo Indeterminato di n. 22 posti di categoria B3, profilo professionale "Operatore in politiche del lavoro" di ARTI, con Decreto n. 448 del 13/06/2022 è stata approvata la graduatoria del concorso e sono stati nominati 22 vincitori. Sono state effettuate assunzioni mediante procedura di mobilità dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per l'assunzione di personale del comparto e sono state indette nuove procedure di mobilità dall'esterno. Con Decreto n. 259 del 06/04/2022 è stata conclusa la procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 riservata ai dirigenti di pubbliche amministrazioni per il trasferimento presso ARTI di n. 1 Dirigente del Settore "Patrimonio, Reti, Innovazione Tecnologica, Archivi e Protocollo"; è seguita la stipula del contratto di lavoro ed il conferimento dell'incarico dirigenziale. Sono stati infine effettuate assunzioni in categoria B1 mediante procedura di avviamento a selezione	Banca dati regionale e Direzione
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>			

## ARTI crono 2

RISULTATO ATTESO Intesa per lo Sviluppo della Toscana - Promozione dei servizi erogati dalla nuova rete regionale dei Centri per l'impiego. Organizzazione della seconda edizione Fiera del Mercato del Lavoro Valore target – entro il 31/12/2022							MONITORAGGIO		
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %	Fine effettiva (se entro il 30/6)	Note di monitoraggio	Fonte dati
1	Programmazione contenuti Fiera	Programma della Fiera, Clime	01/02/2022	31/12/2022	Direzione regionale Istruzione Formazione Ricerca e Lavoro (IFRL)	15,00%	-	È stata aggiornata l'ipotesi di Fiera Toscana del Lavoro (FTL2022), condivisa con IFRL e nel gruppo di lavoro Settore e ARTI, con relativo cronoprogramma con la pianificazione delle attività preparatorie e organizzative. È stata adottata la delibera della Giunta Regionale n. 464 del 19/04/2022 per riavviare l' "Organizzazione dell'evento Fiera Toscana del Lavoro - Firenze, 19, 20 e 21 settembre 2022". È stato approvato, con Decreto Dirigenziale n. 8783 del 11/05/2022, l'aggiornamento del disciplinare di partecipazione. Nella seduta del 17/06/2022 della Commissione Regionale Tripartita è stato presentato l'evento. È in corso l'aggiornamento dei preventivi relativamente alla manifestazione in presenza, nonché la procedura per l'affidamento del servizio di realizzazione della Fiera Toscana del Lavoro 2022 on line; È stato organizzato un incontro tra i referenti dei settori della Direzione per la definizione del programma dei seminari on line	Materiali agli atti del Settore Lavoro della Regione Toscana; Banca dati atti regionali
2	Predisposizione materiali promozionali e campagna pubblicitaria	Realizzazione materiali e campagna	01/02/2022	31/12/2022	Direzione - Settore regionale Lavoro	10,00%	-	È stato aggiornato il sito Fiera Toscana del Lavoro con le nuove date; è stato inserito il form per l'adesione delle aziende; sono pronti i gadgets predisposti per l'evento e disponibili presso la sede di ARTI; si è proceduto con gli affidamenti per la campagna radio e tramvia; sono in corso di realizzazione i prodotti grafici	Materiali agli atti del Settore Lavoro della Regione Toscana e ARTI
3	Promozione vacancies e preselezione dei candidati per la partecipazione alla Fiera	Offerte di lavoro pubblicate e curriculum selezionati	01/05/2022	31/12/2022	Direzione - Settore regionale Lavoro	20,00%	-	Sono ripresi i tavoli congiunti ARTI - Regione Toscana per l'organizzazione dell'evento e si sta svolgendo l'attività di scouting delle aziende potenziali partecipanti, con la raccolta delle adesioni formali; si è proceduto all'affidamento diretto per il servizio di supporto tecnico-specialistico di recruiting, screening e matching di personale, nonché attività di promozione e comunicazione nell'ambito dell'organizzazione della seconda edizione della Fiera Toscana del Lavoro	Materiali agli atti del Settore Lavoro della Regione Toscana e ARTI; Banca dati atti regionali
4	Realizzazione Fiera	Evento in presenza e on line	28/06/2022	31/12/2022	Direzione - IFRL - Settore regionale Lavoro	50,00%	-	Fase avviata secondo la tempistica prevista	Direzione
5	Follow up post Fiera	Report di sintesi su esiti evento	28/06/2022	31/12/2022	Direzione - Settore regionale Lavoro	5,00%	-	Fase avviata secondo la tempistica prevista	Direzione
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>			

### ARTI crono 3

RISULTATO ATTESO Migliorare i servizi offerti e fidelizzare le imprese per favorire l'incontro tra domanda-offerta di lavoro. Organizzazione di fiere/eventi territoriali diffusi/recruitment days Valore target – entro il 31/12/2022							MONITORAGGIO		
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %	Fine effettiva (se entro il 30/6)	Note di monitoraggio	Fonte dati
1	Programmazione eventi (fiere, seminari, job, days, recruitment) sui territori anche attraverso nuove modalità, sostituendo alla fase di colloquio in presenza tra azienda e candidati modalità on line e/o soluzioni miste	Programmi eventi	20/01/2022	31/12/2022	Direzione	25,00%	-	I settori territoriali hanno avviato la programmazione di seminari, job days, recruiting days e open day. È stata inoltre programmata la partecipazione ad open days e job week in collaborazione con associazioni di categoria	Direzione
2	Promozione eventi programmati	Piani di comunicazione	01/02/2022	30/11/2022	Direzione	35,00%	-	È in corso di svolgimento la promozione degli eventi programmati attraverso contatti telefonici, email, post su Facebook, Instagram, a mezzo stampa, cartellonistica interna ai centri per l'impiego e tramite mailing mirato a gruppi selezionati di utenti	Direzione
3	Realizzazione eventi sui territori anche attraverso nuove modalità, sostituendo alla fase di colloquio in presenza tra azienda e candidati modalità on line e/o soluzioni miste	Svolgimento eventi	01/02/2022	31/12/2022	Direzione	40,00%	-	Nei 5 ambiti territoriali ARTI sono stati realizzati i primi eventi, programmati, in modalità online ed in presenza	Direzione
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>			

### ARTI crono 4

RISULTATO ATTESO Innovare e digitalizzare i servizi: implementazione degli strumenti tecnologici (Idol) per l'erogazione dei servizi alle persone e alle imprese nell'ambito della rete regionale dei centri per l'impiego Valore target – entro il 31/12/2022							MONITORAGGIO		
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %	Fine effettiva (se entro il 30/6)	Note di monitoraggio	Fonte dati
1	Adesione alla gara di Regione Toscana per implementare Idol	Invio ordinativo alla ditta per l'avvio della prestazione	01/01/2022	30/06/2022	Direzione	40,00%	11/05/2022	Con decreto n. 222 del 01/04/2022 è stata autorizzata l'adesione alla Convenzione "Servizi per la progettazione, gestione, assistenza ed evoluzione dei sistemi informativi del lavoro, dei sistemi informativi di gestione per la rendicontazione dei fondi comunitari, dei sistemi informativi per la formazione e orientamento". In data 11/05/2022 è stato firmato l'ordinativo alla ditta per l'avvio della prestazione	Direzione
2	Conduzione dei gruppi di lavoro (operatori ARTI e Regione Toscana) che compongono il tavolo tecnico per implementare le procedure	Verbali gruppi di lavoro	01/07/2022	31/12/2022	Direzione	20,00%	-	Il tavolo tecnico si è riunito la prima volta in data 14/02/2022. In data 24/05/2022 è stata convocata la riunione avente ad oggetto "Implementazione di Idol- Arti per avvio del programma Gol e Patto per il Lavoro"	Direzione
3	Messa in esercizio delle varie funzionalità di Idol	Codice sorgente	30/09/2022	31/12/2022	Direzione	40,00%			
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>			

## ARTI crono 5

RISULTATO ATTESO Redazione delle Linee guida per le attività e le misure di politiche attive erogate dai centri per l'impiego a cittadini e a imprese nell'ambito della Legge 68/1999 Valore target – entro il 30/11/2022							MONITORAGGIO		
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %	Fine effettiva (se entro il 30/6)	Note di monitoraggio	Fonte dati
1	Incontri del gruppo intersettoriale Legge 68	Verbali delle riunioni	01/04/2022	30/11/2022	Direzione	40,00%	-	La prima riunione verbalizzata si è svolta in videoconferenza in data 16/02/2022. Alla riunione hanno partecipato i 5 dirigenti territoriali di ARTI con l'obiettivo di definire le modalità di lavoro del gruppo intersettoriale. Ulteriori incontri del gruppo intersettoriale si sono svolti in data 01/04/2022, 26/04/2022, 09/05/2022, 20/05/2022, 06/05/2022 e 20/06/2022	Direzione
2	Proposta linee guida di ARTI a Regione Toscana - Settore Lavoro	Bozza del documento di linee guida	01/05/2022	30/09/2022	Direzione	30,00%	-	Attività in fase di espletamento	Direzione
3	Adozione del decreto ARTI che approva le linee guida	Decreto ARTI	01/11/2022	30/11/2022	Direzione	30,00%			
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>			

## ARTI crono 6

RISULTATO ATTESO Programmazione e coordinamento dei progetti nazionali e regionali di politiche attive Valore target – entro il 31/12/2022							MONITORAGGIO		
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %	Fine effettiva (se entro il 30/6)	Note di monitoraggio	Fonte dati
1	Approvazione del Piano Attuativo Regionale (PAR)	Definizione e approvazione delibera di Giunta Regionale (DGR)	01/02/2022	30/04/2022	Settore regionale Lavoro- Settore regionale Formazione Continua e Professioni (FCP) – Settore regionale Formazione per l'Inserimento Lavorativo (FIL)	20,00%	14/03/2022	Con delibera n. 220 del 28/02/2022 sono stati approvati gli indirizzi per la presentazione del Piano Attuativo Regionale della nuova Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL). Il PAR è stato approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 302 del 14/03/2022 ed è stato infine approvato dall'Agenzia Nazionale Politiche Attive Lavoro in data 31/03/2022	Banca dati atti regionali
2	Adeguamento Sistema Informativo Lavoro	Realizzazione interventi di adeguamento	15/03/2022	31/12/2022	Settore regionale Lavoro	20,00%	-	E' stato avviato l'adeguamento del sistema informativo, che sarà suddiviso in fasi. La prima fase: relativa a accoglienza e profilazione degli utenti fino al rilascio del patto di servizio sarà disponibile il 28/06/2022, la seconda fase relativa al catalogo formativo e iscrizione ai corsi di formazione entro il 30/11/2022. Sulla terza e ultima fase relativa alla rendicontazione, non si possono fare stime di fine effettiva perché al momento non sono chiare le specifiche tecniche previste a livello nazionale	Contratto d adesione per il SIL; materiali agli atti del Settore Lavoro della Regione Toscana e ARTI
3	Avvio delle attività previste dal PAR	Approvazione DGR di indirizzo per avvisi e procedure di gestione	01/05/2022	30/06/2022	Direzione - Settore regionale Lavoro	40,00%	20/06/2022	In occasione della seduta tecnica della Tripartita del 22/03/2022 sono stati presentati gli elementi essenziali dell'Avviso per i soggetti accreditati ai servizi al lavoro per i percorsi 1, 2 e 3 a valere su GOL e Patto (confermati nella seduta politica del 7 giugno) e l'Avviso incentivi a valere sul Patto per il lavoro che in complementarietà agirà per rafforzare i pacchetti di servizi previsti per i diversi percorsi di GOL. Successivamente con DGR 720/2022 sono stati approvati lo schema di convenzione, firmatari Ministero, Agenzia Nazionale Politiche Attive Lavoro, e ARTI, per l'attuazione della missione 5, componente 1, Politiche per il lavoro del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e gli indirizzi ad ARTI per l'espletamento delle attività. Con DGR 721/2022 sono quindi stati definiti gli elementi essenziali per l'approvazione dell'Avviso pubblico rivolto ai soggetti privati accreditati ai servizi al lavoro per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori. E' in corso di definizione il decreto dirigenziale che approva tale avviso, che ha ricevuto parere favorevole dall'Unità di Missione del Ministero il 14/06/2022. Nella seduta politica del 17 giugno sono stati presentati gli elementi essenziali dell'Avviso per il finanziamento di progetti a favore degli utenti inseriti nel percorso 4 GOL. Il 28 giugno i Centri Per l'Impiego della Toscana avviano la presa in carico di GOL	Materiali agli atti del Settore Lavoro della Regione Toscana e ARTI; banca dati atti regionali
4	Avvio delle attività formative previste dal PAR	Approvazione DGR di indirizzo	01/05/2022	30/09/2022	Direzione - FCP - FIL	10,00%		Nel corso della seduta della Tripartita del 07/06/2022 sono stati presentati gli elementi essenziali degli avvisi per i percorsi di formazione Upskilling e Reskilling a valere su GOL. E' stata approvata la DGR 722/2022 contenente gli elementi essenziali degli avvisi per i percorsi di Upskilling e Reskilling, che verrà integrata con successiva DGR adottata nel mese di luglio. E' in corso di approvazione il decreto dirigenziale che approva gli avvisi di Upskilling e Reskilling, che hanno ricevuto pareri favorevoli dall'Unità di Missione del Ministero	Banca dati atti regionali
5	Follow up adesioni PAR	Report su adesioni utenti e attività di politiche attive svolte	01/07/2022	31/12/2022	Direzione - Settore regionale Lavoro	10,00%			
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>			