

DIREZIONE

Direttore: Simonetta Cannoni

Decreto n.353 del 28 agosto 2020

Responsabile del procedimento: Simonetta Cannoni

Pubblicità/Pubblicazione: Atto non riservato. Pubblicazione sul sito dell'agenzia. Atto pubblicato in Amministrazione Trasparente ai sensi del dlgs. 33/2013

Ordinario [ X ]

Immediatamente eseguibile [...]

Allegati n: 2

Oggetto: Modifiche delle Posizioni lavorative standard dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego – ARTI approvate con Decreto ARTI n. 270/2019

## IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 8 giugno 2018, n. 28 “Agenzia regionale toscana per l’impiego (ARTI). Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro”;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 187 del 28 novembre 2018 con il quale è stato assegnato alla sottoscritta l’incarico di Direttore dell’Agenzia regionale toscana per l’impiego (ARTI);

Dato atto che con Decreto del Direttore ARTI n. 2 del 25 giugno 2018 si è proceduto a definire l’assetto organizzativo provvisorio dell’Agenzia regionale toscana per l’impiego con decorrenza dal 28 giugno 2018 ai sensi dell’articolo 32, comma 2, della l.r. 8 giugno 2018, n. 28;

Richiamati il Decreto ARTI n. 137 del 28 marzo 2019, con il quale si è proceduto ad una parziale revisione dell’assetto organizzativo dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego e il Decreto n. 412 del 20 dicembre 2019, avente ad oggetto “Assetto organizzativo provvisorio Agenzia regionale toscana per l’impiego – conferma incarichi dirigenziali”;

Visto il Decreto ARTI n. 270 del 21 giugno 2019, con il quale è stato approvato ed adottato, quale disciplina di riferimento del sistema di classificazione professionale del personale dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego, la “Descrizione delle posizioni lavorative standard dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego – ARTI”, allegato a) dello stesso Decreto;

Dato atto che il suddetto Decreto 270/2019 ha rinviato la valutazione di eventuali modifiche ed integrazioni al suddetto documento, eventualmente anche mediante l’individuazione di nuove posizioni lavorative standard, nonché la definizione del sistema delle propedeuticità (che individuano le posizioni lavorative standard appartenenti a categorie differenti omogenee sulla base delle competenze descrittive) all’esito di una più ampia analisi organizzativa da svolgersi nei successivi sei mesi;

Dato atto che è stata svolta una puntuale analisi organizzativa volta ad effettuare una ricognizione delle professionalità esistenti e di quelle ritenute necessarie, anche attraverso rilevazioni ed interviste con i responsabili delle articolazioni organizzative di ARTI, che ha portato all’individuazione del quadro complessivo delle professionalità;

Ritenuto opportuno confermare un modello professionale dell’Agenzia che sia basato sulle seguenti linee guida:

- rispondenza al proprio contesto organizzativo e professionale;
- sistema funzionale ad una efficace realizzazione delle politiche di sviluppo del personale;
- chiarezza e comprensibilità nelle declaratorie quale premessa per l’identificazione dei singoli dipendenti col proprio lavoro;

- riduzione del numero complessivo dei profili professionali per evitare l'eccessiva frammentazione, pur garantendo l'ottimale allocazione delle competenze per il corretto presidio dei processi dell'Agenzia e favorendo maggiore chiarezza e trasparenza ai percorsi ed alle opportunità di crescita che l'organizzazione può offrire al proprio personale;

Visto l'art. 12, comma 2, del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 secondo cui è confermato il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del CCNL del 31 marzo 1999, supplete con alcune modifiche. Nello specifico tale sistema resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D. Nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B di cui all'art. 3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999, come sostituito dal comma 3 del presente CCNL, e di cui all'allegato A, paragrafo "categoria B", ultimo periodo, del medesimo CCNL, che resta pertanto confermato;

Richiamato l'art. 5, comma 3, lettera c) del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, secondo cui l'individuazione dei profili professionali è oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all'articolo 7, comma 2;

Preso atto che, all'esito dell'istruttoria amministrativa svolta, è stata formalizzata una Proposta di modifiche da apportare alla disciplina di riferimento del sistema di classificazione professionale del personale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego di cui al Decreto n. 270/2019 sopra citato mediante l'adozione dei documenti denominati "Definizione delle funzioni trasversali ed allineamento organizzativo e del modello professionale di ARTI - Disegno Nuovi Profili Professionali", Allegato a) del presente Decreto e "Definizione delle funzioni trasversali ed allineamento organizzativo e del modello professionale di ARTI - Contesto attuale - Profili Professionali Politiche del lavoro", Allegato b) del presente Decreto, i quali sostituiranno quello denominato "Descrizione delle posizioni lavorative standard dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego - ARTI", approvato con il Decreto 270/2019;

Dato atto che in data 27 luglio 2020 l'Agenzia ha provveduto, ai fini dell'avvio del confronto con le rappresentanze sindacali dell'Agenzia - come disposto dall'art. 5 CCNL 2016/ 2018 - ad inviare loro la suddetta documentazione, convocando specifico incontro con le medesime rappresentanze sindacali;

Preso atto che, all'incontro tenutosi in data 25 agosto 2020, che ha visto la partecipazione dell'Agenzia, della R.S.U. e delle Organizzazioni Sindacali Regionali di Categoria è stato chiuso il confronto sindacale condividendo i testi dei due documenti sopra citati come rivisti e modificati anche considerate le valutazioni e le proposte di modifiche ricevute dalle parti sindacali dopo il primo incontro tenutosi in data 7 agosto u.s.;

Ritenuto opportuno, in relazione alla complessa evoluzione dei processi lavorativi derivante dal continuo adeguamento della normativa in materia di lavoro, riprendere

successivamente in esame il quadro dei profili professionali adottato al fine di valutare la necessità di apportare eventuali ulteriori modifiche e/o adeguamenti, ai fini dell'ottimale funzionamento dell'Agenzia e del corretto espletamento dei compiti che essa svolge;

Dato atto che il presente atto non è soggetto al controllo del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 21 novies, comma 3, della l.r. 32/2002;

## DECRETA

per le motivazioni citate nelle premesse:

- 1) di approvare ed adottare, quale disciplina di riferimento del sistema di classificazione professionale del personale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, i documenti denominati "Definizione delle funzioni trasversali ed allineamento organizzativo e del modello professionale di ARTI - Disegno Nuovi Profili Professionali", Allegato a) del presente Decreto di cui forma parte integrante e sostanziale e "Definizione delle funzioni trasversali ed allineamento organizzativo e del modello professionale di ARTI - Contesto attuale - Profili Professionali Politiche del lavoro", Allegato b) del presente Decreto di cui forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che i documenti sopra citati sostituiscono integralmente quello denominato "Descrizione delle posizioni lavorative standard dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego – ARTI", allegato a) del Decreto ARTI n. 270 del 21 giugno 2019, il quale cessa pertanto di avere efficacia a far data dall'adozione del presente Decreto;
- 3) di riprendere successivamente in esame il quadro dei profili professionali adottato al fine di valutare la necessità di apportare eventuali ulteriori modifiche e/o adeguamenti, ai fini dell'ottimale funzionamento dell'Agenzia e del corretto espletamento dei compiti che essa svolge;
- 4) di comunicare il presente atto e gli allegati a) e b) ai Dirigenti dell'Agenzia per quanto di competenza;
- 5) di pubblicare il presente atto e gli allegati a) e b) nell'apposita sezione presente sul sito istituzionale dell'Agenzia regionale toscana per l'impiego, ai sensi della normativa vigente.

IL DIRETTORE  
SIMONETTA CANNONI

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.