

DIREZIONE

Dirigente: Francesca Giovani

Decreto n. 37 del 8 ottobre 2018

Responsabile del procedimento: Francesca Giovani

Pubblicità/Pubblicazione: ATTO NON RISERVATO, PUBBLICAZIONE SUL SITO  
DELL'AGENZIA

Ordinario

Immediatamente eseguibile

Allegati n: 0

Oggetto: approvazione della dotazione organica e del Piano dei Fabbisogni del personale di ARTI ai sensi dell'articolo 32, comma 3 della legge regionale 8 giugno 2018, n. 28.

## IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 8 giugno 2018, n. 28 “Agenzia regionale toscana per l’impiego (ARTI). Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro”, in particolare l’articolo 32 recante disposizioni di prima applicazione;

Richiamato il Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 81 del 13 maggio 2016 con cui la sottoscritta è stata nominata Direttore della Direzione “Lavoro” della Giunta regionale;

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta regionale n. 604 dell’8 giugno 2018 con la quale, ai sensi del comma 1 del sopra richiamato articolo 32 della L.R. 28/2018, è definita la costituzione dell’Agenzia regionale toscana per l’impiego (ARTI) a far data dall’8 giugno 2018 e si dà atto, ai sensi del successivo comma 2 della citata disposizione, che dalla medesima data fino alla nomina del direttore dell’Agenzia, e comunque non oltre il 31 dicembre 2018, le relative funzioni sono svolte dal direttore della Direzione Lavoro della Giunta regionale, Dott.ssa Francesca Giovani;

RILEVATO CHE ai sensi dell’art. 6, commi 1, 2, 3 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

- Comma 1: *“Le amministrazioni pubbliche definiscono l’organizzazione e gli uffici [...] adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali”;*
- Comma 2: *“Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l’articolo 33. Nell’ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l’ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione di processi di mobilità e di reclutamento di personale, anche con riferimento alle unità di cui all’rt.35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente”.*
- Comma 3: *“In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter; nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima [...]. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”.*

TENUTO CONTO che il DPCM contenente le linee guida, firmato in data 8 maggio 2018 e pubblicato il 27 luglio 2018 sulla Gazzetta Ufficiale, prevede che gli Enti

territoriali operino nell'ambito della autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative e ritenuto pertanto che l'Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI), ente dipendente di Regione Toscana, nel rispetto dei vincoli della finanza pubblica, debba applicare le disposizioni normative contenute negli articoli 22 "Dotazione organica e articolazione degli organici", 23 "Programmazione del fabbisogno di personale" e 70 "Disposizioni di coordinamento" della L.R. n. 1/2009;

CONSIDERATO che

- in quanto ente di nuova istituzione trovano applicazione nei confronti di questa Agenzia i limiti di cui alla disciplina speciale contenuta nell'art. 9 c. 36 del DL n. 78 del 31/05/2010 il quale stabilisce che *"per gli enti di nuova istituzione, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, ..., possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica. A tal fine gli enti predispongono piani annuali di assunzioni da sottoporre all'approvazione da parte della amministrazione vigilante...."*
- le entrate da prendere in considerazione derivano dai trasferimenti erariali previsti dal decreto interministeriale 15/02/2018, firmato ai sensi dell'art. 1 c. 807 della L. 208/2017 dal Ministro del Lavoro e delle politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, registrato alla Corte dei Conti in data 24/05/2018 con il numero 1 – 1575 per un importo complessivo di € 22.432.268,00 di cui € 17.860.839,00 ai sensi dell'art. 1 c. 794 ed € 4.571.429,00 ai sensi dell'art. 1 c. 797 della L. 205/2017;
- tali risorse possono ritenersi certe e continuative sulla base dell'intesa del 22/02/2018 prot. n. 18/23/CRS22/C2 con la quale il governo e le regioni hanno convenuto che i criteri di riparto e le percentuali di accesso riportati nel citato Decreto interministeriale valgono *"a decorrere dell'anno 2018" così come le relative risorse sono stanziare "a decorrere"* dall'anno 2018 dall'art. 1 c. 794 e 797 della L. 205/2017;
- detti trasferimenti, seppure previsti a favore della Regione Toscana, possono ritenersi quali entrate dell'Agenzia in quanto la Regione si è impegnata ai sensi dell'articolo 31 della l.r. 28/2018 a trasferire le suddette risorse all'Agenzia stessa;

DATO ATTO infine dell'adozione del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa di ARTI (Piano della Performance) di cui all'art. 10, comma 5, del D.lgs. n. 150/2009, trasmesso alla Giunta Regionale per gli adempimenti di competenza;

CONSIDERATO che non esistono per l'anno 2018, ai sensi dell'articolo 33, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'amministrazione;

Vista la delibera della Giunta Regionale n. 605 del 08/06/2018 "Individuazione del personale proveniente dai Centri per l'impiego delle province toscane e Città metropolitana di Firenze e trasferimento presso l'Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 20 della l.r. 28/2018 (Agenzia regionale toscana per l'impiego "ARTI". Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni di riordino del mercato del lavoro) con decorrenza dal 28 giugno 2018";

VISTI altresì gli allegati A, B e C della suddetta delibera G.R. n. 605/2018, con i quali viene individuato il personale trasferito, e rispettivamente, il personale a tempo indeterminato delle categorie e di qualifica dirigenziale, il personale a tempo determinato delle categorie e il personale a tempo determinato con contratto di lavoro di qualifica dirigenziale;

VISTO quanto disposto dall'articolo 32, comma 3, della Legge regionale n. 28/2018 che dispone, in prima applicazione, che entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della stessa, il Direttore dell'Agenzia propone alla Giunta regionale per l'approvazione il piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia, nell'ambito del quale definisce la Dotazione Organica, tenendo conto del personale trasferito ai sensi dell'articolo 20 ed in ogni caso nei limiti delle risorse;

CONSIDERATO l'articolo 20, comma 7, della LR 28/2018 che dispone che all'Agenzia, in quanto ente di nuova istituzione, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 9, comma 36, del DL 78/2010 secondo le quali per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica;

VISTO il Decreto del Direttore n. 1 del 25 giugno 2018 con il quale si è proceduto ad inquadrare presso l'Agenzia regionale toscana per l'impiego a decorrere dal 28 giugno 2018 il personale trasferito con la delibera GR n. 605/2018;

VISTO il Decreto del Direttore n. 2 del 25 giugno 2018 con il quale si è proceduto a definire l'assetto organizzativo provvisorio dell'Agenzia regionale toscana per l'impiego con decorrenza dal 28 giugno 2018 ai sensi dell'articolo 32, comma 2, della L.R. 8 giugno 2018, n. 28;

DATO ATTO che la dotazione organica complessiva dell'agenzia è definita tenendo conto delle unità di personale a tempo indeterminato che sono state trasferite alla data del 28/06/2018, delle unità a tempo determinato interessate alle procedure di stabilizzazione di cui all'art 23 della LR 285/2018 e delle ulteriori unità individuate con la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale, la cui copertura finanziaria è assicurata ai sensi dell'art 31 della LR 28/2018, come di seguito riportata:

Qualifica e Categoria	Totale Dotazione organica personale a tempo indeterminato	Posti dotazione organica per i quali sono in corso le procedure di cui all'art. 23 della LR 28/2018	Piano Fabbisogni di Personale (con la copertura finanziaria ex art 31 LR 28/2018)	Totale posti Dotazione Organica
Dirigenti	2	0	5	7
D	67	40	20	127
C	149	61	57	267
B	97	0	1	98
A	1	0	0	1
<b>Totale</b>	<b>316</b>	<b>101</b>	<b>83</b>	<b>500</b>

RITENUTO opportuno ai sensi dell'articolo 21 octies, comma 2, della sopracitata LR 32/2002, di approvare la Dotazione organica nell'ambito del piano dei fabbisogni dell'agenzia, come di seguito riportato:

	Numero posti
Dirigenti	7
Categoria D	127
Categoria C	267
Categoria B	98
Categoria A	1
<b>Totale</b>	<b>500</b>

CONSIDERATO che a copertura dei sopracitati posti della dotazione organica dell'agenzia e tenendo conto del processo di stabilizzazione attualmente in atto, nel triennio i posti ulteriormente ricopribili con il Piano triennale dei fabbisogni di personale nel rispetto delle disponibilità economiche assegnate ad ARTI ai sensi dell'articolo 31 della LR 28/2018, è il seguente:

	Numero posti
Dirigenti	5
Categoria D	20
Categoria C	57
Categoria B	1
<b>Totale</b>	<b>83</b>

RICORDATO che in base all'Accordo del 25/05/2018 tra Regione Toscana e le Organizzazioni Sindacali di categoria CGIL F.P. – CISL F.P. - UIL F.P., precedentemente all'espletamento di nuove procedure concorsuali, coerentemente con il piano dei fabbisogni di personale, si procederà ad avviare procedure selettive per le progressioni

verticali tra le categorie;

PRECISATO che in questa fase di avvio dell'Agenzia al fine di garantire le funzioni essenziali della stessa si ritiene necessario procedere nell'anno 2018 ad assumere le seguenti unità di personale:

- nr. 2 unità di categoria dirigenziale per il presidio dei servizi territoriali del lavoro di Arezzo, Firenze e Prato, e dei servizi territoriali del lavoro di Pisa e Siena;
- nr. 3 unità di categoria dirigenziale per: il presidio delle funzioni giuridico amministrative, il presidio delle funzioni economico contabili, il presidio delle funzioni di ricerca in materia di mercato del lavoro, della direzione;
- nr. 8 unità categoria D per il presidio delle funzioni organizzative e/o amministrative dei quali 4 alla direzione e 4 ai servizi territoriali;
- nr. 1 unità categoria D per il presidio delle funzioni tecniche, con qualifica di ingegnere;
- nr. 8 unità di categoria C per il presidio delle funzioni contabili/amministrative della direzione;

PRECISATO altresì che la scelta di limitare a solo queste tipologie il personale da assumere a tempo indeterminato, previo esperimento delle procedure di cui all'art 30 e 34 bis del D.lgs 165/2001, appare coerente con la volontà di garantire nel più breve tempo possibile le funzioni trasversali essenziali al funzionamento dell'agenzia;

RITENUTO pertanto, anche alla luce di quanto sopra evidenziato e a copertura dei posti disponibili della dotazione organica, di elaborare il Piano triennale dei fabbisogni del personale, nel rispetto delle disponibilità economiche annualmente assegnate ad ARTI ai sensi dell'art. 31 della LR 28/2018, dando avvio alle procedure di reclutamento per l'anno 2018 per le unità sotto individuate:

	Numero posti anno 2018
Dirigenti	5
Categoria D	9
Categoria C	8
Categoria B	0
Categoria A	0
Totale	22

RICORDATO che il Piano triennale dei fabbisogni del personale è, ai sensi dell'art. 6 comma 4 del D.lgs. 165/2001, adottato annualmente e in quell'ambito potrà essere ridefinita sia la dotazione organica sia la programmazione dei fabbisogni alla luce delle esigenze organizzative, dei posti che nel frattempo si renderanno vacanti, delle facoltà assunzionali e delle risorse disponibili;

VALUTATO pertanto di rimandare all'anno 2019 la definizione puntuale degli ulteriori fabbisogni di personale per il rafforzamento dei contingenti dei servizi per l'impiego, anche tenendo conto degli esiti dell'analisi con parametri e indicatori che saranno forniti da Irpet e conclusa la trattativa con il Ministero del Lavoro sul Piano di rafforzamento;

VALUTATO di rimandare al 2019 e comunque prioritariamente all'espletamento di eventuali procedure concorsuali, le procedure selettive per le progressioni verticali tra le categorie, nei limiti della normativa vigente;

DATO ATTO che nel corso dello scorso mese di settembre sono già state avviate una parte delle procedure di mobilità interna finalizzate al rafforzamento dei servizi trasversali;

RITENUTO di attivare entro l'anno 2018, ai sensi dell'art 20 comma 4 della L.R. 28/2018, le procedure di reclutamento del personale con qualifica dirigenziale a copertura delle due strutture che presidiano i servizi territoriali per il lavoro rispettivamente di Arezzo, Firenze e Prato e di Pisa e Siena, oggi coperte con incarichi dirigenziali a tempo determinato;

DATO ATTO, che i contratti a tempo determinato di cui al punto precedente sono prorogati, ai sensi del già citato art. 20 della L.R. 28/2018, fino al completamento delle suddette procedure di reclutamento, per garantire continuità nello svolgimento delle funzioni;

PRECISATO che la copertura finanziaria del Piano dei fabbisogni del personale risulta assicurata dai trasferimenti previsti dall'art 31 comma 1 della L.R. 28/2018, e più precisamente per 10.571.500,00 per l'anno 2018 e per € 22.432.268,00 per gli anni 2019 e 2020;

RITENUTO inoltre opportuno approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2018/2020 per un totale di 184 unità comprensivo della procedura di superamento del precariato, per un importo complessivo annuo pari a € 7.851.841,66;

PRECISATO che una parte della spesa riguardante 94 delle 101 unità di personale interessate al processo di superamento del precariato così come previsto dall'articolo 23 della LR 28/2018, è già sostenuta dall'Agenzia in quanto tale personale è attualmente in servizio con contratto a tempo determinato per un importo pari a € 3.754.540,67;

PRECISATO altresì che il costo delle ulteriori 7 unità interessate dal processo di superamento del precariato ma non in servizio stimato per l'anno 2018 in € 50.197,47 trova la necessaria copertura alla voce B12 bilancio preventivo economico 2018;

PRECISATO inoltre che il costo delle 22 unità di personale relative al Piano dei Fabbisogni del personale per l'anno 2018 pari ad € 235.497,79 trova la necessaria copertura alla voce B12 bilancio preventivo economico 2018;

PRESO ATTO che il presente Piano triennale di fabbisogno del personale è stato oggetto di informativa alle organizzazioni sindacali nell'ambito dell'Organismo paritetico per l'innovazione dell'Agenzia;

DATO ATTO che il presente atto è soggetto al controllo del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 21 novies, comma 3 della l.r. 32/2002

#### DECRETA

1. di approvare, per le motivazioni espone in narrativa, la Dotazione organica nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia, come di seguito riportato:

	Numero posti
Dirigenti	7
Categoria D	127
Categoria C	267
Categoria B	98
Categoria A	1
Totale	500

2. di approvare il Piano triennale dei fabbisogni del personale, nel rispetto delle disponibilità economiche annualmente assegnate ad ARTI ai sensi dell'art. 31 della LR 28/2018, dando avvio alle procedure di reclutamento per l'anno 2018 per le unità sotto individuate:

	Numero posti anno 2018
Dirigenti	5
Categoria D	9
Categoria C	8
Categoria B	0
Categoria A	0
Totale	22

3. di rimandare al 2019, per i motivi espressi in narrativa, l'individuazione degli ulteriori fabbisogni di personale alla luce delle esigenze organizzative, dei posti vacanti, delle facoltà assunzionali e delle risorse disponibili;



4. di attivare nell'anno 2018, per le motivazioni esposte in narrativa, le procedure di reclutamento per le seguenti unità di personale;
- nr. 2 unità di qualifica dirigenziale per il presidio dei servizi territoriali del lavoro di Arezzo, Firenze e Prato, e dei servizi territoriali del lavoro di Pisa e Siena;
  - nr. 3 unità di qualifica dirigenziale per il presidio delle funzioni giuridico amministrative, il presidio delle funzioni economico contabili, il presidio delle funzioni di ricerca in materia di mercato del lavoro;
  - nr. 8 unità categoria D per il presidio delle funzioni organizzative e/o amministrative dei quali 4 alla direzione e 4 ai servizi territoriali;
  - nr. 1 unità categoria D per il presidio delle funzioni tecniche, con qualifica di ingegnere;
  - nr. 8 unità di categoria C per il presidio delle funzioni contabili/amministrative della direzione
5. di procedere ai sensi dell'art. 23 della L.R. 28/2018 e agli esiti del processo di stabilizzazione attualmente in corso, all'inquadramento a tempo indeterminato nei ruoli dell'Agenzia nei limiti delle seguenti unità e con riferimento ai seguenti Servizi territoriali:

	Numero posti Dotazione organica				Totale
	Firenze	Massa	Lucca	Pistoia	
Categoria D			1	39	40
Categoria C	54	7			61
<b>Totale</b>	<b>54</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>39</b>	<b>101</b>

6. che il costo delle 7 unità interessate dal processo di superamento del precariato ma non in servizio stimato per l'anno 2018 in € 50.197,47 e delle 22 unità di personale relative al Piano dei Fabbisogni del personale per l'anno 2018 pari ad € 235.497,79 per un importo complessivo di € 285.695,26 come di seguito dettagliato, trova la necessaria copertura alla voce B12 bilancio preventivo economico 2018:

ANNO 2018							
Qualifica e Categoria	Posti in corso di copertura (Piano Fabbisogni di Personale)	Costo annuo	copertura finanziaria rapportata a 2 mesi	Personale a TD non in servizio in possesso dei requisiti art. 23 L.R. 28/2018	Costo annuo	copertura finanziaria rapportata a 2 mesi	totali
Dirigenti	5	719.563,00	119.927,17				119.927,17
D	9	387.237,60	64.539,60	7	301.184,80	50.197,47	114.737,07
C	8	306.186,16	51.031,03				51.031,03
B	0						
A	0						
Totale G.	22	1.412.986,76	235.497,79	7,00	301.184,80	50.197,47	285.695,26

7. di rimandare al 2019 e comunque prioritariamente all'espletamento di eventuali procedure concorsuali, le procedure selettive per le progressioni verticali tra le categorie, nei limiti della normativa vigente, e il completamento delle procedure di mobilità interna di cui all'Accordo del 25/05/2018, come richiamato in narrativa;
8. di pubblicare il presente decreto nell'apposita sezione presente sul sito istituzionale dell'Agenzia regionale toscana per l'impiego - ARTI, ai sensi della normativa vigente;
9. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori.

IL DIRETTORE  
FRANCESCA GIOVANI

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.