

DIREZIONE

Direttrice: Simonetta Cannoni

Decreto n. 339 del 05/05/2022

Responsabile del procedimento: Simonetta Cannoni

Pubblicità/Pubblicazione: ATTO NON RISERVATO, PUBBLICAZIONE SUL SITO DELL'AGENZIA

Ordinario [X]

Immediatamente eseguibile [...]

Allegati n: 2

Oggetto: Conferimento incarico dirigenziale di responsabilità del Settore "Patrimonio, Reti, Innovazione Tecnologica, Archivi e Protocollo" dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego. Assegnazione personale al settore e al dirigente responsabile.

LA DIRETTRICE

Premesso che con proprio decreto n. 365 del 26/08/2021 è stato adottato il modello organizzativo a tendere dell'Agenzia prevedendo l'articolazione organizzativa in cinque "Strutture di staff" e in cinque "Strutture di line (Servizi per il Lavoro)" - queste ultime strutture già approvate con proprio decreto n. 179/2021 -, come di seguito riportato:

- Strutture di staff:
 1. Contabilità e bilancio;
 2. Risorse Umane e organizzazione;
 3. Politiche del lavoro e osservatorio;
 4. Progetti di sviluppo e finanziamenti europei, nazionali e regionali;
 5. Patrimonio, Reti, Innovazione tecnologica, Archivi e Protocollo;
- Strutture di line:
 1. Servizi per il lavoro di Arezzo e Siena;
 2. Servizi per il lavoro di Firenze e Prato;
 3. Servizi per il lavoro di Lucca e Pistoia;
 4. Servizi per il lavoro di Pisa e Massa Carrara;
 5. Servizi per il lavoro di Grosseto e Livorno;

Premesso altresì che con decreto della Direttrice n. 41 del 28/01/2022 avente per oggetto *"Modifiche ai Piani dei Fabbisogni di personale per gli anni 2019 e 2020 approvati con DGR n. 1630/2019 e n. 1189/2020 e Proposta di Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI) adottata ai sensi dell'articolo 21 quinquiesdecies comma 2 della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32"*, l'Agenzia ha provveduto ad approvare il Piano dei Fabbisogni per il triennio 2022-2024;

Premesso infine che il Piano dei Fabbisogni dell'Agenzia, per il triennio 2022-2024, è stato approvato con delibera di Giunta regionale n. 186 del 28/02/2022, ai sensi dell'articolo 21 quinquiesdecies comma 2 della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32;

Richiamato l'art. 21 *octies* comma 2 L.r. n. 32/2002 e s.m.i, dove alla lettera c) e d) è stabilito rispettivamente che il Direttore *"costituisce e modifica le strutture interne, nomina e revoca i responsabili e assegna le risorse umane necessarie"*, nonché *"adotta tutti gli ulteriori atti necessari alla gestione del personale e delle attività dell'Agenzia"*;

Richiamato, altresì, il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Agenzia di cui all'art. 21 *terdecies* della L.R. 32/2002, approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1301 del 27/11/2018 e adottato nel testo definitivo con proprio decreto n. 107 del 06/12/2018, che al Titolo II *"Organizzazione, personale ed amministrazione"* definisce gli aspetti fondamentali dell'assetto organizzativo dell'Agenzia, ed in particolare:

- l'art. 7, comma 2, che elenca le competenze del Direttore, prevedendo alla lett. b) che lo stesso *"ha i poteri di organizzazione generale dell'Agenzia e adotta le misure conseguenti; nell'esercizio di tali poteri, stabilisce i criteri generali di organizzazione secondo i principi di cui all'articolo 4 e secondo le procedure di informazione e confronto previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni Locali"*; ed inoltre alla lett. d) che *"provvede alla individuazione dei centri di responsabilità all'interno della struttura organizzativa e provvede alla costituzione, individuazione ed eventuale soppressione delle posizioni dirigenziali ad essi collegate e delle quali nomina inoltre i responsabili"*;

Dato atto che con proprio decreto n. 629 del 20/12/2021 è stato approvato un avviso di mobilità volontaria dall'esterno riservato a dirigenti a tempo indeterminato di pubbliche amministrazioni per la copertura del posto di dirigente del "Patrimonio, Reti, Innovazione Tecnologica, Archivi e Protocollo" dell'Agenzia;

Dato atto altresì che con proprio decreto n. 259 del 06/04/2022 l'Agenzia ha concluso la procedura di cui sopra e ha disposto il trasferimento del Dott. Stefano Cerchiarini presso l'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego a far data dal giorno 1 giugno 2022;

Preso atto della dichiarazione resa dal Dott. Stefano Cerchiarini ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", con la quale ha dichiarato l'insussistenza delle cause di inconfiribilità previste dalla medesima norma, nonché della comunicazione degli interessi finanziari resa ai sensi dell'art. 6, comma 1, e art. 13, comma 3, del D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

Visto l'art. 24 del D.lgs. n. 165/2001 "Trattamento economico", al comma 1, stabilisce che "la retribuzione del personale con qualifica dirigenziale è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguenti";

Preso atto che, ai sensi e per gli effetti dell'artt. 53, 54, 55 e 56 del CCNL 17.12.2020 relativo al personale dirigenza delle Funzioni Locali, la struttura della retribuzione della dirigenza si compone in stipendio tabellare, retribuzione individuale di anzianità (ove acquisita), retribuzione di posizione e retribuzione di risultato (ove spettante);

Richiamato il decreto del Direttore n. 385 del 27/11/19 di "*Recepimento dei criteri regionali di graduazione delle posizioni dirigenziali*", con cui si adottano i criteri di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 1137 del 3/11/2003 e successive modifiche ed integrazioni, nonché il relativo Allegato A) contenente la "*Definizione dei criteri per l'individuazione sei settori e per la loro differenziazione e per la costituzione delle posizioni dirigenziali individuali*";

Dato atto che con decreto del Direttore n. 386 del 28/11/2019 si è proceduto ad individuare il livello di graduazione dei Dirigenti dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego, come di seguito specificato:

- Settore "Servizi per il lavoro di Arezzo, Firenze e Prato": settore che svolge funzioni di alta complessità organizzativa con responsabilità gestionali esterne o interne accresciute;
- Settore "Servizi per il lavoro di Massa Carrara, Lucca, e Pistoia": settore che svolge funzioni di alta complessità organizzativa con responsabilità gestionali esterne o interne accresciute;
- Settore "Servizi per il lavoro di Pisa e Siena": settore che svolge funzioni di alta complessità organizzativa con responsabilità gestionali esterne o interne accresciute;
- Settore "Servizi per il lavoro di Grosseto e Livorno": settore che svolge funzioni di alta complessità organizzativa con responsabilità gestionali esterne o interne accresciute;
- Settore "Contabilità e bilancio": settore che svolge attività o parti di esse riferite ad un complesso omogeneo di competenze ripartite per materia, per obiettivo o per tipo di funzioni;
- Settore "Giuridico-amministrativo": settore che svolge attività o parti di esse riferite ad un complesso omogeneo di competenze ripartite per materia, per obiettivo o per tipo di funzioni;
- Settore "Ricerche ed analisi sul mercato del lavoro": settore che svolge attività o parti di esse riferite ad un complesso omogeneo di competenze ripartite per materia, per obiettivo o per tipo di funzioni;

Dato atto, alla luce degli esiti di specifica analisi e valutazione secondo i criteri di complessità delle funzioni e di differenziazione stabiliti per l'Agenzia, di cui al decreto del Direttore n. 385 del 27/11/19, di individuare il livello di graduazione del Dirigente del Settore "Patrimonio, Reti, Innovazione Tecnologica, Archivi e Protocollo" come segue:

- settore che svolge funzioni di alta complessità organizzativa con responsabilità gestionali esterne o interne accresciute;

Ritenuto opportuno procedere all'attribuzione dell'incarico di responsabilità dirigenziale del Settore "Patrimonio, Reti, Innovazione Tecnologica, Archivi e Protocollo" al dott. Stefano Cerchiarini, a decorrere dal 1 giugno 2022, con la declaratoria specificata nell'allegato A) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Ritenuto altresì opportuno procedere all'assegnazione del personale al settore e al dirigente, come risulta dall'allegato B) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il presente atto non è soggetto al controllo del Collegio dei revisori ai sensi dell'articolo 21 novies, comma 3, della L.R. 32/2002;

Visti i seguenti atti normativi:

- L.r. n. 8 giugno 2018, n. 28 "Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI). Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro";
- Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 109 del 29 aprile 2021 con cui la sottoscritta è stata nominata Direttore dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego;
- Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI) approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1301 del 27/11/2018;
- L.r. n. 1 del 08.01.2009 "Testo Unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale";
- Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1, approvato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale 24 marzo 2010, n. 33/R;
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 avente per oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- CCNL 17.12.2020 relativo al personale dirigenza delle Funzioni Locali;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di procedere alla attribuzione dell'incarico di responsabilità dirigenziale al dott. Stefano Cerchiarini, a decorrere dal 1 giugno 2022, con la declaratoria specificata nell'allegato A) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di procedere all'assegnazione del personale al settore e al dirigente responsabile, come risulta dall'allegato B) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che, alla luce del livello di graduazione della posizione dirigenziale, è prevista, secondo la contrattazione decentrata integrativa regionale e gli ultimi adeguamenti disposti dal CCNL 17.12.2020 relativo al personale dirigenza delle

Funzioni Locali, la corresponsione, in tredici mensilità, della retribuzione di posizione, al netto degli oneri riflessi e dell'Irap, pari ad euro 50.570,52 annui;

4. di dare altresì atto che gli oneri derivante dall'inquadramento del dirigente sopra richiamato e dal conferimento del suddetto incarico di responsabilità presso l'Agenzia faranno capo al competente capitolo di bilancio dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego - annualità 2022, che presenta la necessaria disponibilità ed ai corrispondenti capitoli degli esercizi futuri;
5. di pubblicare il presente atto nell'apposita sezione presente sul sito istituzionale di Agenzia regionale toscana per l'impiego, ai sensi della normativa vigente.

LA DIRETTRICE
Simonetta Cannoni

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.