



SETTORE SERVIZI PER IL LAVORO DI PISA E MASSA CARRARA
Ufficio del Collocamento Mirato di Massa Carrara

Avviamento a selezione per l'individuazione di n. 1 soggetto idoneo di cui agli artt. 1 e 8 della Legge 68/99 (DISABILI), per l'assunzione a Tempo Indeterminato, parziale e orizzontale, a 15 ore settimanali per cinque giorni lavorativi (da lunedì a venerdì), per CHIAMATA NUMERICA con qualifica di "collaboratore amministrativo" – area economica degli operatori CCNL Enti Locali (in esecuzione alla richiesta protocollo 1127 del 04/03/2024)

COMUNE DI BAGNONE

(AVVISO 3/2024)

ENTE RICHIEDENTE: Comune di Bagnone.

INQUADRAMENTO: Area economica degli operatori.

PROFILO PROFESSIONALE: Collaboratore amministrativo.

TIPOLOGIA MANSIONE:

- assistenza agli utenti della biblioteca;
- prestito librario;
- collaborazione con ufficio cultura e turismo;
- attività di accoglienza ed indirizzamento utenti presso gli uffici comunali.

NUMERO UNITÀ DA ASSUMERE: n. 1

RAPPORTO DI LAVORO: Tempo Indeterminato

TIPOLOGIA DEL RAPPORTO: Tempo Parziale 15 ore settimanali

SEDE DI LAVORO: Comune di Bagnone

Art. 1) REQUISITI DI ACCESSO

Sono ammessi a partecipare alla selezione soggetti, dell'uno e dell'altro sesso, in possesso dei seguenti requisiti:

1. Iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 presso il Servizio Collocamento Mirato del territorio provinciale di Massa Carrara in data antecedente a quella di pubblicazione del presente avviso (**ai sensi dell'art. 9, comma 4 della legge n. 68/99, sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i disabili di natura psichica**);
2. Età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
3. Assolvimento dell'obbligo scolastico:
 - essere in possesso del diploma conclusivo del primo ciclo di istruzione conseguito entro l'anno scolastico 2007/2008

- oppure
- essere in possesso del diploma conclusivo di istruzione secondaria di primo grado unitamente ad un attestato di frequenza del primo biennio di uno dei percorsi di istruzione secondaria di secondo grado nelle scuole statali e paritarie
- oppure
- al completamento di un percorso triennale o quadriennali dell'istruzione e formazione professionale (IeFP) erogati dai centri di formazione professionale accreditati dalle Regioni e dagli istituti professionali in regime di sussidiarietà
- oppure
- alla sottoscrizione e successivo adempimento, a partire dal quindicesimo anno di età, di un contratto di apprendistato, ai sensi dell'articolo 43, decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81.

(Nella dichiarazione dei titoli di studio deve essere indicata la data del conseguimento e della sede, la denominazione completa dell'Istituto presso il quale sono stati conseguiti nonché, nel caso di conseguimento all'estero, degli estremi del Provvedimento Ministeriale con il quale è stato disposto il riconoscimento in Italia).

4. Possesso della cittadinanza italiana.

Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. possono altresì partecipare:

- i/le cittadini/e degli Stati membri dell'Unione Europea, nonché i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i/le cittadini/e di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
5. Iscrizione nelle liste elettorali del Comune o Stato estero di residenza, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste stesse;
6. Non essere stato escluso/a dall'elettorato politico attivo;
7. Avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i candidati non italiani);
8. Non aver riportato condanne penali o eventuali procedimenti penali in corso che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
9. Non essere stati/e interdetti/e dai pubblici uffici, nonché destituiti/e o dispensati/e o licenziati/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati/e decaduti/e da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

I suddetti requisiti (ad eccezione del requisito di cui all'art.1 punto 1) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Bagnone

N.B. Il requisito di accesso di cui all'art. 1 punto 1) deve essere posseduto in data antecedente al 20/05/2024 (data di pubblicazione del presente avviso).

Non può presentare candidatura chi, alla data di pubblicazione del presente avviso, si trovi in stato di sospensione dello stato di disoccupazione, secondo quanto previsto dall'articolo 19 del d.lgs n. 150/2015, dall'art. 4 comma 15-quater del D.L. n. 4/2019 e dalla Circolare Anpal n. 1/2019, ossia chi, a tale data, abbia in corso un rapporto di lavoro dipendente o autonomo che generi un reddito cui corrisponde un'imposta lorda superiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 (per lavoro dipendente la soglia è fissata in un reddito annuale pari a 8.500 euro calcolati in termini prospettici, per lavoro autonomo a 5.500 euro annui).

Il candidato/la candidata che ha instaurato, prima o dopo la presentazione della domanda ed entro la fine del periodo di pubblicazione del presente avviso, un rapporto di lavoro dipendente o autonomo che generi un reddito cui corrisponde un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 (per lavoro dipendente la soglia è fissata in un reddito annuale pari a 8.500 euro calcolati in termini prospettici, per lavoro autonomo a 5.500 euro annui), è tenuto/a a verificare con il Centro Impiego di appartenenza, entro i termini di presentazione della domanda, la possibilità di recuperare e/o conservare l'iscrizione allo stato di disoccupazione secondo quanto previsto dal D.L. 4/2019, convertito, con modificazioni, nella L. 26/2019, e dalla Circolare ANPAL n. 1/2019.

Art. 2) DATA DI PUBBLICAZIONE E SCADENZA AVVISO

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego all'indirizzo:

"<https://arti.toscana.it/web/arti/massa-carrara-avvisi-pubblici-riservati-a-disabili-e-a-categorie-protette-l.68/99->"

dal 20/05/2024 al 03/06/2024 (per un periodo di 15 gg. consecutivi).

E' altresì pubblicato, a mero titolo divulgativo, sul sito Toscana Lavoro all'indirizzo:

"<https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/cittadini/offerteLavoro.xhtml>"

Sezione "Tipo di offerta" - "Collocamento Mirato – Pubbliche Amministrazioni".

Le domande di adesione, redatte esclusivamente sull'apposito modello, pena l'esclusione, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 24:00 del giorno 03/06/2024.

Alla domanda di adesione, dovrà obbligatoriamente, pena l'esclusione, essere allegata copia del documento di identità in corso di validità del/della candidato/candidata.

Art. 3) MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte sull'apposito modello reperibile al link:

"<https://arti.toscana.it/web/arti/massa-carrara-avvisi-pubblici-riservati-a-disabili-e-a-categorie-protette-l.68/99->"

debitamente sottoscritte a pena di esclusione, devono essere inviate esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata al seguente indirizzo: Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego – Servizio Collocamento di Massa Carrara Viale Stazione, n. 65 – 54100 Massa, riportando sul retro della busta la seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per assunzione riservata a soggetti disabili di cui all'art. 8 Legge 68/99 per la copertura di n. 1 posto nel profilo di Operatore Collaboratore Amministrativo presso Comune di Bagnone - Avviso 3/2024".

N.B. La domanda spedita con questa modalità deve pervenire entro il termine di scadenza del presente avviso; non faranno fede il timbro postale e/o la data dell'Ufficio Postale accettante.

- a mezzo PEC all'indirizzo: arti@postacert.toscana.it indicando nell'oggetto della mail certificata "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per assunzione riservata a soggetti disabili di cui all'art. 8 Legge 68/99 per la copertura di n. 1 posto nel profilo di Operatore Collaboratore Amministrativo presso Comune di Bagnone - Avviso 3/2024".

N.B. Per la presentazione dei termini della domanda con questa modalità farà fede la data di invio della PEC.

(Coloro che sono sprovvisti di una PEC, possono ottenerla registrandosi su Apaci all'indirizzo: www.regione.toscana.it/apaci, in ricerca avanzata scrivere "Agenzia Regionale Toscana per L'Impiego - AOO Agenzia Toscana Impiego". Per questa procedura è necessario avere un indirizzo mail).

Non verranno prese in considerazione le domande inviate per mail o tramite portale Toscana Lavoro. La firma in calce alla domanda deve essere apposta per esteso ed in modo leggibile, non soggetta ad autenticazione (art. 39 del DPR n. 445/2000).

Si ricorda che le dichiarazioni sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del DPR n. 445/2000. In caso di atti e/o di dichiarazioni false, l'interessato incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR 445/2000.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR 445/2000 si effettueranno controlli sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai lavoratori interessati agli avviamenti a selezione, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate.

Art. 4) CRITERI DI ESCLUSIONE

Si fa presente che saranno escluse dall'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e, oltre alle domande dei soggetti privi dei requisiti di accesso richiesti dal presente avviso, anche le candidature:

- pervenute oltre i limiti temporali di cui al presente avviso;
- presentate su modello di adesione incompleto o diverso da quello allegato al presente avviso;
- pervenute con documentazione parziale e/o incompleta;
- pervenute con modalità diverse da quanto stabilito dal presente avviso;
- pervenute senza allegata copia del documento di identità di chi sottoscrive il modello di adesione;
- pervenute senza sottoscrizione da parte del/della candidato/a;
- pervenute senza la dichiarazione del reddito personale complessivo lordo riferito all'anno 2022.

N.B. Compilare il modello di prenotazione in maniera completa, corretta e chiara.

Nel campo reddito complessivo individuale lordo, riferito ai redditi percepiti nell'anno 2022, compilare anche se reddito zero (nel caso di reddito zero scrivere zero in lettere o in numero algebrico zero).

Art. 5) CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

La procedura di elaborazione dell'elenco dei soggetti ammessi alla prova selettiva è di competenza del Servizio Collocamento Mirato di Massa Carrara sulla base delle autocertificazioni presentate dai candidati e tenendo conto dei punteggi di cui alla tabella allegata al DPR 246/97:

- anzianità di iscrizione nell'elenco di cui all'art. 8 della legge 68/99 e smi

- condizione economica, reddito personale lordo anno 2022
- carico di famiglia
- percentuale di invalidità

A parità di punteggio precede il/la candidato/a con maggiore anzianità di iscrizione e, in caso di ulteriore parità, il/la candidato/a più anziano/a di età (DPR 246/97).

A ciascun/a candidato/a, che aderisce al presente avviso, verrà inviato all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di adesione, il numero di protocollo di ricezione della propria

candidatura, che dovrà essere utilizzato per verificare la propria posizione nella graduatoria pubblicata.

Art. 6) PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata entro 30 giorni dalla chiusura del presente Avviso (salvo sospensione dei termini per gli accertamenti d'ufficio dovuti), sul sito ARTI – Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego:

"<https://arti.toscana.it/web/arti/massa-carrara-avvisi-pubblici-riservati-a-disabili-e-a-categorie-protette-l.68/99->"

per giorni 10 (dieci).

Ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trattamento dei dati personali, i soggetti inseriti nella suddetta graduatoria saranno identificati esclusivamente mediante il numero di protocollo attribuito alla domanda.

Sarà pubblicato, con le stesse modalità, l'elenco dei/delle candidati/e esclusi/e per mancanza di uno o più requisiti richiesti dal presente avviso.

La pubblicazione della graduatoria degli/delle ammessi/e e l'elenco degli/delle esclusi/e ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 7) ISTANZE DI RIESAME

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli/le interessati/e, con le stesse modalità stabilite per la presentazione della domanda, potranno presentare al Servizio Collocamento Mirato di Massa Carrara istanza di riesame motivata avverso la posizione nella graduatoria se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio.

Successivamente all'esame delle eventuali istanze, e comunque anche in assenza delle stesse, la graduatoria è resa definitiva.

Art. 8) VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà utilizzabile unicamente per la copertura del posto previsto dal presente avviso.

Art. 9) AVVIAMENTO A SELEZIONE E CALENDARIO DELLE PROVE

Il Comune di Bagnone convocherà il nominativo del/della candidato/a da esaminare secondo l'ordine di graduatoria per l'espletamento della prova con almeno 10 giorni di anticipo a mezzo di posta certificata (PEC) oppure all'indirizzo mail indicato nella domanda di adesione. Il/la candidato/a avente diritto, secondo l'ordine della graduatoria, sarà convocato/a per essere sottoposto/a a prova selettiva entro 45 giorni dalla data di avviamento a selezione.

La mancata presentazione o ritardo alla prova selettiva equivale a rinuncia.

Il/la candidato/a dovrà presentarsi alla prova munito/a di un documento di riconoscimento in corso di validità. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/della candidato/a oppure per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore. Solo in caso di non idoneità sarà inviato/a alla prova il/la successivo/a candidato/a, in stretto ordine di graduatoria, in numero pari ai posti da coprire (dpr n. 246/1997). Tale procedura verrà espletata fino alla concorrenza del posto da coprire (dpr n. 246/1997).

Art. 10) PROVA DI SELEZIONE

La prova non comporterà valutazione comparativa e sarà tesa ad accertare l'idoneità del/della candidato/a allo svolgimento delle mansioni previste dal profilo nel quale avviene l'assunzione di Operatore collaboratore amministrativo.

Il/la candidato/a ammesso/a alla selezione dovrà sostenere una prova pratica che verterà sull'utilizzo base del pacchetto Microsoft Office.

Art. 11) ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'instaurarsi del rapporto di lavoro è subordinato all'esito positivo della verifica della permanenza dello stato invalidante del/della lavoratore/lavoratrice e all'esito positivo della compatibilità alle mansioni.

Il Comune di Bagnone procederà all'assunzione in servizio del/della candidato/a idoneo/a nel rispetto dell'ordine della graduatoria.

La partecipazione alla presente selezione presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte del/della candidato/a, delle norme di legge e disposizioni inerenti la selezione per l'assunzione di personale presso il Comune di Bagnone, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti e agli atti da presentare. Con l'accettazione della nomina e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione, senza riserva, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico e il trattamento economico del personale del Comune di Bagnone. Decade dall'impiego chi abbia conseguito la nomina mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da irregolarità non sanabile.

Art. 12) REVOCA

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni e/o modifiche, potrà inoltre essere sospeso o revocato per sopravvenute insindacabili esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico da parte del Comune di Bagnone, senza che per gli/le aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Prima della stipula del contratto il Comune di Bagnone procederà alla verifica delle dichiarazioni rese. Nel caso in cui anche una sola delle dichiarazioni riportate in domanda dovesse risultare non veritiera non si procederà alla stipula del contratto. Per quanto non espressamente disposto si rinvia al DPR n. 487/1994 e al D. Lgs. 30 Marzo 2001 n.165.

Art. 13) TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati che i/le candidati/e sono chiamati/e a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal capo IV del DPR n. 487/1994 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli/dalle interessati/e, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai/dalle candidati/e saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

A.R.T.I. e Comune di Bagnone, tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare, A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dal DPR n. 487/1994 e dal DPR n. 246/1997; il Comune di Bagnone è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dal D.lgs. 165/2001 e dal DPR n. 487/1994.

Quanto dichiarato dai/dalle candidati/e nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a

soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'Accesso agli atti.

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato/a che conferisce i dati ha diritto di:

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del DPR];

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;

-opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato/a che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato/a che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Recapiti del titolare del trattamento dei dati:

**ARTI – Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego con sede in Via Vittorio Emanuele II, 64
- 50134 – Firenze,**

pec: arti@postacert.toscana.it

tel.: 05519985500,

sito web istituzionale: www.arti.toscana.it.

Comune di Bagnone – con sede in Piazza Marconi 7, 54021 Bagnone (MS)

PEC: comune.bagnone@postacert.toscana.it –

tel.: 0187427810

sito web istituzionale: www.comune.bagnone.ms.it

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

per ARTI - Agenzia Regionale Toscana Per L'Impiego, email: ufficio_dpo@arti.toscana.it,

per Comune di Bagnone, pec: comune.bagnone@postacert.toscana.it

La Dirigente

Stefania Dini

Legge 68/99 - Disabili
CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA
(Riferimenti normativi: DPR 246/97 e DGR 908/2001)

A tutti gli/le iscritti/e è attribuito un punteggio base uguale a + 1000 riferito alla data convenzionale del mese di Aprile 1988.

ANZIANITÀ' DI ISCRIZIONE :

I) per ogni mese di anzianità pregressa alla suddetta data: **punti - 1.**

II) per le iscrizioni e le re-iscrizioni effettuate successivamente alla data convenzionale del mese di Aprile 1988 si dovranno aggiungere al punteggio base per ogni mese: **punti + 1;**

CARICO FAMILIARE:

-per carico familiare si intende quello ricavato dallo stato di famiglia e determinato secondo le modalità previste per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare.

-Le persone a carico sono da considerare:

- coniuge o convivente e disoccupato;
- figlio minorenni convivente e a carico;
- figlio maggiorenne fino al compimento del 26° anno di età se studente e disoccupato iscritto, oltre che convivente e a carico;
- figlio di qualsiasi età se invalido e permanentemente inabile al lavoro;
- fratello o sorella minorenni convivente e a carico;

-Punteggio sulle suddette persone a carico inserite nello stato di famiglia: - **12 punti**

N.B. Il carico familiare può essere attribuito solo nel caso di stato di disoccupazione di entrambi i genitori.

TABELLA DI REDDITO:

REDDITO	PUNTI +
€ 500	0
€ 501/1000	1
€ 1001/1500	2
€ 1501/2000	3
€ 2001/2500	6
€ 2501/3000	12
€ 3001/3500	18
€ 3501/4000	24
€ 4001/4500	36
€ 4501/5000	48

Per ogni ulteriore fascia di € 500 si aggiungono

ulteriori 12 punti

PUNTEGGI RIFERITI ALLA PERCENTUALE DI INVALIDITÀ':

PERCENTUALE INVALIDANTE	PUNTEGGIO	INVALIDI DI GUERRA E SERVIZIO	PUNTEGGIO
91-100%	- 28	1^ CAT.	- 28
81- 90%	- 24	2^ CAT.	- 24.5
71- 80%	- 20	3^ CAT.	- 21
61- 70%	- 16	4^ CAT.	- 17.5
51- 60%	- 11.5	5^ CAT.	- 14
41- 50% I.L.e I.C.	- 7.5	6^ CAT.	- 10.5
34- 40% Inv.lavoro	- 3.5	7^ CAT.	- 7
		8^ CAT.	- 3.5

In caso di parità precede in graduatoria la maggiore anzianità di iscrizione ed, in caso di ulteriore parità, il/la più anziana di età.