



SETTORE SERVIZI PER IL LAVORO DI LUCCA E PISTOIA

Dirigente: Romina Nanni

Decreto n. 311 del 24/04/2024

Responsabile del procedimento: Romina Nanni

Pubblicità/Pubblicazione: ATTO NON RISERVATO, PUBBLICAZIONE SUL SITO DELL'AGENZIA e in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n.33/2013, compresi gli allegati.

Ordinario [x]

Immediatamente eseguibile

Allegati n: 5

Oggetto: Approvazione Avviso pubblico n. 9 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation per chiamata di progetti per l'individuazione di soggetti coinvolti nella realizzazione di percorsi di RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA per i beneficiari del Percorso 5 per lavoratori coinvolti in crisi aziendali, in attuazione del Piano Attuativo Regionale GOL (D.G.R. n. 302/2022, D.G.R. n. 1140/2023 e D.G.R. n.368/2024) e Nuovo Patto per il Lavoro della Regione Toscana (D.G.R. n. 111/2022).

LA DIRIGENTE

Visti:

- la Legge Regionale n. 32 del 26 luglio 2002, “Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro”, come da ultimo modificata dalla L.R. 28/2018”;
- l’articolo 21 ter della L.R. 32/2002 che stabilisce che l’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego è un ente dipendente della Regione ai sensi dell’articolo 50 dello Statuto ed è dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- l’articolo 21 quater comma 1 della L.R. 32/2002 che definisce le funzioni dell’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego;
- l’articolo 21 quater, comma 2 della L.R. 32/2002 che stabilisce che l’Agenzia può svolgere ulteriori attività relative alle politiche del lavoro, previa autorizzazione della Giunta regionale, attraverso convenzioni con altri organismi competenti in materia;
- la Legge Regionale n. 28 del 8 giugno 2018, “Agenzia regionale toscana per l’impiego (ARTI). Modifiche alla L.R. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 604 del 8 giugno 2018 con la quale è definita la costituzione dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego (ARTI) a far data dall’8 giugno 2018;
- la Delibera di Giunta Regionale n.1301 del 27 novembre 2018 avente oggetto: “L.R. 32/2002 art.21 terdecies Approvazione del Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego (ARTI)”;
- i decreti n. 179 del 19 maggio 2021 con cui è stato adottato il nuovo assetto dei Settori territoriali “Servizi per il Lavoro” dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego e n. 265 del 17 giugno 2021 con cui è stato attribuito alla sottoscritta l’incarico dirigenziale del Settore Servizi per il Lavoro di Lucca e Pistoia.

Vista la normativa comunitaria:

- il Regolamento UE 2020/852, articolo 17 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull’applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell’Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell’economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell’economia (REACT-EU);
- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR.

Vista la normativa nazionale relativa al Piano nazionale di ripresa e Resilienza (PNRR) e al Nuovo Patto per il Lavoro in Toscana:

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto Interministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 agosto 2023;
- il Si.Ge.Co. PNRR MLPS trasmesso tramite posta elettronica in data 5 Dicembre 2023 dalla Unità di Missione del MLPS alle Regioni e Province autonome;
- il Decreto Direttoriale n. 27 del 4 agosto 2021 di accertamento delle risorse finanziarie residue, assegnate alla Regione Toscana ai sensi dell'articolo 44, comma 6-bis, del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 148, introdotto dall'articolo 2, comma 1, lett. f), punto 1, del D. Lgs. 24 settembre 2016, n. 185;
- il Decreto Interministeriale n. 6 del 4 luglio 2022 che definisce le modalità di programmazione ed erogazione delle risorse residue di cui all'art. 44, comma 6-bis, del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 148, accertate con il Decreto Direttoriale n. 27 del 04 Agosto 2021;

- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- la Legge n. 85 del 3 Luglio 2023, conversione in Legge, con modificazioni, del D.L. del 4 Maggio 2023 n. 48, recante misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro;
- la Circolare MEF n. 21 del 14 ottobre 2021, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- la Circolare MEF n. 9 del 10 febbraio 2022, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- la Circolare MEF n. 26 del 14 giugno 2022, "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rendicontazione Milestone/Target";
- la Circolare MEF n. 27 del 21 giugno 2022, “Linee Guida per lo svolgimento delle attività connesse al monitoraggio del PNRR”;
- la Circolare MEF n. 28 del 4 luglio 2022, "Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale. Controllo di regolarità amministrativa e contabile sugli atti di gestione delle risorse del PNRR - prime indicazioni operative";
- la Circolare MEF n. 29 del 26 luglio 2022, “Procedure finanziarie PNRR”;
- la Circolare MEF n. 30 del 11 agosto 2022 "Procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR";
- la Circolare RGS n. 33 del 13 ottobre 2022 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)”;
- la Circolare RGS n.34 del 17 ottobre 2022 “Linee guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano nazionale di ripresa e resilienza”;
- la Circolare RGS n.11 del 22 marzo 2023 “Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli milestone e target”;
- la Circolare RGS n. 16 del giorno 14 aprile 2023 avente ad oggetto “l’Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT”;
- la Circolare RGS n. 19 del giorno 27 aprile 2023, recante “l’utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU”;
- la Circolare MEF RGS n. 26 dell’ 8 agosto 2023 che fornisce puntuali istruzioni a tutte le Unità di Missione PNRR ministeriali ai fini della rendicontazione di milestone e target di competenza contenute all'interno della quarta richiesta di pagamento da inviare alla Commissione europea;
- la Circolare MEF RGS n. 27 del 15 settembre 2023 recante l’integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori, nonché l’adozione dell’Appendice tematica Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007;
- la Circolare Anpal 1/2022 del 5 Agosto 2022 “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma”, in particolare il punto 2.2 Condizionalità e ruolo degli enti privati accreditati;
- la Nota operativa ANPAL 16583/2022 “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL”;
- la Circolare Anpal n. 1/2023 “Note di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l’Occupabilità di lavoratori – GOL”;

- la Delibera del Commissario straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
- la Delibera del Commissario straordinario ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022;
- la Delibera del Commissario Straordinario Anpal n. 5 del 12 aprile 2023 di adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalle delibere ANPAL nn. 5 e 6/2022;
- Delibera del Commissario Straordinario Anpal n. 13 del 18 dicembre 2023.

Vista la normativa regionale relativa al Programma “Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)” e al Nuovo Patto per il Lavoro in Toscana:

- il “Protocollo d’Intesa tra la Regione Toscana ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per lo sviluppo dell’occupabilità e delle competenze negli ambiti economici territoriali”, sottoscritto dal presidente della Giunta Regionale e dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 8 settembre 2021;
- la Delibera della Giunta Regionale n. 111 del 07 febbraio 2022 che approva gli indirizzi per la sperimentazione di un nuovo Patto per il Lavoro in Regione Toscana;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 220 del 28 febbraio 2022 “Indirizzi per la presentazione del Piano Attuativo Regionale della nuova Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL). Approvazione”;
- la Delibera della Giunta Regionale n. 302 del 14 marzo 2022 che approva il Piano Attuativo Regionale della nuova Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) aggiornato con Delibera di Giunta Regionale n. 1140 del 4 dicembre 2023 e Delibera di Giunta Regionale n. 368 del 25 marzo 2024;
- la Delibera della Giunta Regionale n. 720 del 20 giugno 2022 che approva lo schema di convenzione con il Ministero, Anpal, e ARTI per l’attuazione della missione 5, componente 1, Politiche per il lavoro” del PNRR. Approvazione indirizzi ad Arti ai sensi dell’art. 21 decies della L.R. 32/2002;
- la Delibera della Giunta Regionale n. 1169 del 17 ottobre 2022 che modifica lo schema di convenzione tra la Regione Toscana, Arti, Anpal e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali approvato con DGRT 720/2022;
- la Delibera di Giunta Regione n. 393 del 11 aprile 2023 “PNRR M5C1 Riforma 1.1- Programma GOL Percorso 5 e Nuovo Patto per il Lavoro della Regione Toscana. Elementi essenziali per l’approvazione dell’Avviso pubblico per interventi di politiche attive per la ricollocazione collettiva di lavoratori/trici coinvolti in crisi aziendali e dell’Avviso pubblico per l’assegnazione di voucher aziendali per interventi di formazione continua per la ricollocazione collettiva, nuove assunzioni legate ad investimenti e professionalità”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 170 del 19 febbraio 2024 “DGR 393/2023 PNRR M5C1 Riforma 1.1 - Programma GOL Percorso 5 e Nuovo Patto per il Lavoro della Regione Toscana. Elementi essenziali per l’approvazione dell’Avviso pubblico per interventi di politiche attive per la ricollocazione collettiva di lavoratori/trici coinvolti in crisi aziendali e dell’Avviso pubblico per l’assegnazione di voucher aziendali per interventi di formazione continua per la ricollocazione collettiva, nuove assunzioni legate ad investimenti e professionalità. Modifica”.

Considerati:

- il Decreto della Direttrice dell’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego (ARTI) n. 934 del 7 dicembre 2023 si è provveduto ad adottare il programma delle attività dell’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego (ARTI) per l’anno 2024, con proiezione triennale 2024 - 2026, ai sensi dell’art. 21-decies della L.R. 32/2002;
- il Decreto della Direttrice dell’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego (ARTI) n. 937 del 12 dicembre 2023 avente ad oggetto “Bilancio Preventivo e relazione della Direttrice dell’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego, anno 2024, con proiezione triennale 2024-2026”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 120 del 12 febbraio 2024 con la quale viene approvato ai sensi dell’art. 21 decies della L.R. 32/2002 il Programma annuale delle attività dell’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego (ARTI) per l’anno 2024 e triennio 2024 – 2026;

- il Decreto Direttoriale Arti n. 112 del 19/02/2024, avente ad oggetto: “I° Variazione del bilancio preventivo dell’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego, anno 2024, con proiezione triennale 2024 – 2026”;
- il Decreto Direttoriale Arti n. 154 del 08/03/2024, avente ad oggetto: “Aggiornamento n. 1 del piano delle attività dell’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego per l’anno 2024”;
- il Decreto Direttoriale Arti n. 155 del 08/03/2024, avente ad oggetto: “II° Variazione del Bilancio Preventivo e relazione della Direttrice dell’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego, anno 2024, con proiezione triennale 2024/2026”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 407 del 08/04/2024, avente ad oggetto: “L.R. 32/2002 art. 21 duodecies - Approvazione Bilancio preventivo 2024 con proiezionetriennale 2024-2026 dell’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego (ARTI)”.

Dato atto che:

- con il Decreto Dirigenziale di Regione Toscana n. 25462 del 18 novembre 2023 avente ad oggetto "Impegno a favore dell’Agenzia regionale toscana per l’impiego (ARTI) nell’ambito del Programma GOL - percorso 5, di cui alla DGR 393/2023” sono state trasferite ad ARTI le risorse necessarie per l’attuazione della suddetta misura;
- con Ordine di Servizio n. 25 del 16 aprile 2024 avente ad oggetto: “attribuzione alla Dirigente del Settore Servizi per il lavoro di Lucca e Pistoia dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego (A.R.T.I) delle responsabilità di gestione delle voci del bilancio di previsione 2024. Aggiornamento a seguito della Variazione di Bilancio n. 2/2024 (Decreto n. 155 del 8 Marzo 2024)” si è proceduto all’assegnazione delle nuove risorse risultanti dalla variazione di bilancio n. 2/2024 al Settore Servizi per il Lavoro di Lucca e Pistoia;
- con il suddetto Ordine di Servizio sono state attribuite al Settore Servizi per il Lavoro di Lucca e Pistoia le risorse di seguito dettagliate:

Oneri diversi di gestione -voce bilancio B.14:

€ 4.737.972,00, a valere sulle seguenti risorse relative al PNRR M5C1 Riforma 1.1 - Programma GOL Percorso 5 e Nuovo Patto per il Lavoro della Regione Toscana, di cui:

- Programma GOL € 2.798.640,00:

€ 1.799.320,00 a valere sull’annualità 2024

€ 999.320,00 a valere sull’annualità 2025

- Patto per il Lavoro € 1.939.332,00 a valere sull’annualità 2024

Ritenuto pertanto necessario, coerentemente con gli elementi essenziali di cui alla citata DGR 393/2023 così come modificata dalla DGR 170/2024, approvare l’Avviso pubblico n. 9 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” finanziato dall’Unione europea – Next Generation per chiamata di progetti per l’individuazione di soggetti coinvolti nella realizzazione di percorsi di RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA per i beneficiari del Percorso 5 per lavoratori coinvolti in crisi aziendali, in attuazione del Piano Attuativo Regionale GOL (D.G.R. n. 302/2022, D.G.R. n. 1140/2023 e D.G.R. n.368/2024) e Nuovo Patto per il Lavoro della Regione Toscana (D.G.R. n. 111/2022);

Dato atto che il presente Decreto non è soggetto al controllo del Collegio dei Revisori.

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di approvare l’Avviso pubblico n. 9 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e

coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” finanziato dall’Unione europea – Next Generation per chiamata di progetti per l’individuazione di soggetti coinvolti nella realizzazione di percorsi di RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA per i beneficiari del Percorso 5 per lavoratori coinvolti in crisi aziendali e relativi allegati;

2. di pubblicare il presente atto sul BURT, nell'apposita sezione del sito istituzionale dell’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego e in Amministrazione Trasparente, ai sensi della normativa vigente;
3. di partecipare il presente atto a Regione Toscana.

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Romina Nanni

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.