



OBIETTIVI DI PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA 2024

LA PERFORMANCE DELL'AGENZIA

Le fasi, gli strumenti di supporto e gli attori coinvolti nel ciclo di gestione della performance dell'agenzia risultano individuati, come per la struttura della Giunta Regionale, nelle **Linee guida del ciclo di Programmazione, Monitoraggio e Valutazione (PMV)** approvate, in ultimo, dalla **Giunta Regionale** con propria **delibera n. 229/2018** ed alle quali si rimanda per avere una visione completa del ciclo della performance. La Giunta Regionale, infatti è giusto il disposto del terzo comma dell'articolo 21 novies 1 della legge regionale n. 32/2002 (come introdotto dall'articolo 11 della legge regionale n. 28/2018), nell'ambito di apposite linee guida e in coerenza con quanto previsto dalla legge regionale n. 1/2009, definisce la cadenza periodica e le procedure per l'effettuazione dei monitoraggi circa lo stato di realizzazione degli obiettivi di prestazione organizzativa.

Per l'anno 2024 vengono **definiti**, in armonia con quanto contenuto nei documenti programmatici regionali, **obiettivi di valenza strategica rappresentanti la descrizione dei risultati che l'agenzia si prefigge di raggiungere per eseguire con successo gli indirizzi politico programmatici.**

Gli obiettivi strategici sono da intendersi, quindi, quali obiettivi **di particolare rilevanza rispetto ai bisogni ed alle attese dei portatori di interesse** e sono programmati su base triennale e aggiornati annualmente con riferimento alle priorità dell'agenzia. Per l'anno 2024 vengono individuati i seguenti obiettivi strategici:

1. **politiche per il diritto e la dignità del lavoro;**
2. **progetti rivolti a determinate categorie di utenti;**
3. **servizi alle imprese;**
4. **gestione efficiente ed efficace delle risorse;**
5. **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).**

Il **conseguimento degli obiettivi strategici coinvolge l'intera struttura** dell'agenzia in quanto gli stessi si caratterizzano per un impatto fortemente trasversale sulla "macchina burocratica". Ciò non toglie, ovviamente, che certi obiettivi siano da attribuirsi più marcatamente alla competenza di alcune unità organizzative piuttosto che a quella di altre, ma i medesimi, proprio in relazione al loro carattere strategico, vengono conseguiti con il contributo dell'intera struttura.

A seguire, si rappresenta una **scheda-obiettivi** nella quale sono individuati gli specifici obiettivi, peso percentuale (grazie al quale è possibile graduare l'importanza relativa degli obiettivi all'interno della scheda-obiettivi), indicatori, valori iniziali (relativi all'anno 2023 o all'ultimo dato utile disponibile), valori target (2024 e relativa tendenza per gli anni 2025/2026, ove disponibile), note, responsabile attuazione (struttura di riferimento per la realizzazione dell'obiettivo) e collegamento con la programmazione regionale 2024, utili per monitorare puntualmente lo stato di conseguimento degli obiettivi organizzativi nonché per valutare il grado di realizzazione degli obiettivi individuali del

Direttore dell'agenzia. Per quanto concerne il valore iniziale si ritiene opportuno sottolineare che, fatte salve situazioni particolari evidenziate nel campo note della scheda-obiettivi, tale valore (laddove presente) si configura quale punto di riferimento per apprezzare la performance della struttura e consentirne la confrontabilità temporale con quella degli anni precedenti. La **rilevazione della performance realizzata su uno specifico indicatore, nel caso in cui il valore target non risulti pienamente conseguito, verrà effettuata parametrando percentualmente il risultato raggiunto con il valore target fissato, salva l'applicazione degli eventuali ritardi quantificati** (per gli indicatori di tipo procedurale).

Per ciò che riguarda gli **indicatori procedurali** sono stati definiti alcuni **cronoprogrammi** dettagliati (si veda nelle pagine successive alla scheda-obiettivi) che, attraverso l'esplicitazione di apposite fasi di realizzazione, consentono di apprezzarne l'avanzamento in modo maggiormente oggettivo.

AGENZIA REGIONALE TOSCANA PER L'IMPIEGO (ARTI) – OBIETTIVI 2024											
I	AMBITO STRATEGICO	II	RISULTATI ATTESI					Note	Responsabile attuazione (1)	Collegamento con la Programmazione Regionale 2024	
			Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2024				Valore target 2025 – 2026
1	Politiche per il diritto e la dignità del lavoro	1.1	Migliorare i servizi offerti e fidelizzare le imprese per favorire l'incontro tra domanda-offerta di lavoro	8,00%	Numero eventi territoriali diffusi realizzati nel 2024/numero eventi territoriali diffusi realizzati nel 2023	3.108 eventi realizzati dato finale 2023	105,00%	105,00%	Per eventi si intendono job days, recruiting days, career days e open days realizzati in collaborazione con i seguenti soggetti esterni ad ARTI: aziende, camere di commercio, scuole, università e associazioni di categoria (il Consorzio Gara Unica non rientra tra detti soggetti). Per il 2024 non verranno considerati i seminari in quanto assimilabili ad attività ordinarie di ARTI	Direzione e Settori Territoriali	DEFR - progetto n. 19
		1.2	Efficiente erogazione dei servizi alle persone e alle imprese nell'ambito della rete regionale dei centri per l'impiego	11,00%	Numero colloqui erogati nel 2024 attraverso i servizi a distanza/numero di colloqui erogati nel 2023 attraverso i servizi a distanza	34.754 colloqui erogati dato finale 2023	110,00%	110,00%	Nel 2023 sono stati erogati 34.754 colloqui a distanza	Direzione e Settori Territoriali	DGR n. 1439/2023 - Documento di indirizzo 2024 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego
					Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	L'obiettivo si concretizza nella partecipazione al Programma Europeo NET PES. Il progetto prevede l'individuazione e scambio di buone prassi. Le attività di scambio saranno visite di studio approfondite e workshop di benchlearning. Le buone pratiche rilevate, saranno codificate producendo contenuti educativi digitali (linee guida e video) e formazioni online per il personale e gli stakeholder locali. NET PES è un partenariato strategico composto da 8 partner: Servizi per l'impiego dell'Alvernia-Rodano-Alpi (FR), della Vallonia (BE), Veneto e Toscana (IT), Madrid e Catalogna (ES), Città di Helsinki (FI) e Città di Stoccolma (SL). Output al 31/12/2024: elaborazione di un report di buone prassi rilevate. Si veda il cronoprogramma ARTI 1	Direzione e Settori Territoriali	DGR n. 1439/2023 - Documento di indirizzo 2024 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego
		1.3	Progressivo completamento del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche del lavoro	10,00%	Rafforzamento degli organici secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma ARTI 2	Direzione, Settore Risorse Umane e Organizzazione, Settore Patrimonio, Reti, Innovazione Tecnologica, Archivi e Protocollo e Settori Territoriali	DGR n. 1439/2023 - Documento di indirizzo 2024 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego
					Potenziamento infrastrutturale (strumenti tecnologici) secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma ARTI 3		
					Potenziamento infrastrutturale (sedi) secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma ARTI 4		
1.4	Migliorare l'integrazione tra le attività di orientamento e accompagnamento dei centri per l'impiego e l'attività formativa	5,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma ARTI 5	Direzione e Settori Territoriali	DGR n. 1439/2023 - Documento di indirizzo 2024 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego		
1.5	Intesa per lo Sviluppo della Toscana - Organizzazione della terza edizione Fiera del Mercato del Lavoro	10,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Obiettivo condiviso con la Direzione Regionale Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro (obiettivo di filiera). Si veda il cronoprogramma ARTI 6	Direzione, Settori Territoriali, Settore Bilancio e Contabilità e Settore regionale Lavoro	DEFR - progetto n. 19		
2	Progetti rivolti a determinate categorie di utenti	2.1	Gestione dei 5 avvisi a favore di soggetti con disabilità e degli ulteriori 5 avvisi a favore di soggetti con disabilità psichica (Legge n. 68/ 1999)	6,00%	Numero di istruttorie effettuate/numero di domande pervenute	100,00% dato finale 2022	100,00%	100,00%	Il valore è calcolato sul numero di istruttorie concluse entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda	Direzione e Settori Territoriali	DEFR - progetto n. 19
		2.2	Promozione del principio di pari opportunità per favorire l'occupabilità e la partecipazione al mercato del lavoro	11,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	L'obiettivo si concretizza, oltre che nella formazione ed implementazione della pagina istituzionale, nella realizzazione di procedure interne per la gestione degli avvisi rivolti a persone disoccupate, disabili, vittime della tratta e donne inserite in percorsi di uscita della violenza. programma regionale Fondo Sociale Europeo plus (FSE+) 2021 – 2027: Adozione con decreto entro il 30/09/2024 di procedure interne per l'organizzazione di ARTI in qualità di Organismo Intermedio per la gestione degli avvisi a valere sul programma regionale FSE+ 2021 – 2027. Si veda il cronoprogramma ARTI 7	Direzione e Settori Territoriali	DGR n. 1439/2023 - Documento di indirizzo 2024 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego
3	Servizi alle imprese	3.1	Incremento del numero delle imprese che si rivolgono ai centri per l'impiego	6,00%	Numero di imprese che si sono rivolte ai servizi/numero di imprese che si sono rivolte ai servizi nell'anno precedente	177,73% dato finale 2023	>= dato finale anno precedente	>= dato finale anno precedente	Il valore target è calcolato sulla base delle prese in carico di aziende che richiedono servizi specialistici ai Centri per l'Impiego (CPI). Nel 2022 si sono rivolte ai CPI 17.447 imprese. Al 31/12/2023 si sono rivolte ai CPI 31.008 imprese (177,73%)	Direzione e Settori Territoriali	DEFR - progetto n. 19
		3.2	Migliorare l'efficienza dei servizi di incrocio domanda - offerta di lavoro	8,00%	Numero offerte lavoro pubblicate in preselezione/totale offerte pubblicate	79,97% dato finale 2023	>= dato finale anno precedente	>= dato finale anno precedente	Il valore target è calcolato sulla base dell'indicatore offerte preselezione/offerte pubblicate, l'offerta è da intendersi in termini di candidatura. Al 31/12/2023 sono state effettuate 25.912 offerte in preselezione su 32.403 offerte di lavoro pubblicate (79,97%)	Direzione e Settori Territoriali	DGR n. 1439/2023 - Documento di indirizzo 2024 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego

AGENZIA REGIONALE TOSCANA PER L'IMPIEGO (ARTI) – OBIETTIVI 2024

I	AMBITO STRATEGICO	II	RISULTATI ATTESI					Note	Responsabile attuazione (1)	Collegamento con la Programmazione regionale 2024	
			Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2024				Valore target 2025 – 2026
4	Gestione efficiente ed efficace delle risorse	4.1	Rilevazione della soddisfazione dell'utenza	6,00%	Numero utenti soddisfatti/numero utenti su cui è stata effettuata la rilevazione	85,00% dato finale 2023	>= dato finale anno precedente	>= dato finale anno precedente	Nella media indicata a livello nazionale la verifica della qualità dei Centri per l'Impiego è risultata pari al 40-60%. E' in corso di svolgimento la rilevazione sulla soddisfazione dell'utenza da parte della società incaricata. Al 31/12/2023 la soddisfazione dell'utenza è pari al 85%	Direzione e tutti i Settori di ARTI	Obiettivo trasversale
		4.2	Aggiornamento e potenziamento delle competenze dei dipendenti	5,00%	Personale formato/personale totale	96,10% dato finale 2023	90,00%	90,00%	Gli interventi formativi sono finalizzati ad accompagnare il cambiamento organizzativo e agevolare il benessere organizzativo. Il valore target 2024 tiene in considerazione le assunzioni effettuate nel corso del 2023 e la programmazione delle assunzioni previste per l'anno corrente. Ai fini del calcolo del valore dell'indicatore vengono conteggiati i soli corsi di formazione non obbligatoria, la cui fruizione è stata significativamente promossa nel periodo di smart-working	Direzione, Settore Risorse Umane e Organizzazione, Settori Territoriali, Settore Bilancio e Contabilità e Organizzazione, Settore Patrimonio, Reti, Innovazione Tecnologica, Archivi e Protocollo	DGR n. 1439/2023 - Documento di indirizzo 2024 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego
		4.3	Realizzazione delle misure di natura organizzativa, in tema di trasparenza e anticorruzione, definite nella sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)	4,00%	Attuazione misure sulla trasparenza previste per l'anno 2024	100,00% dato finale 2022	100,00%	100,00%	Nell'ambito del PIAO 2024/2026 vengono specificate le misure organizzative da adottare, sia in tema di trasparenza che di anticorruzione, ed i conseguenti cronoprogrammi utili per verificarne la realizzazione. La verifica circa il conseguimento dell'obiettivo sarà validata dal Responsabile della prevenzione corruzione e trasparenza sia con riguardo al rispetto delle scadenze che all'effettuazione degli adempimenti	Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT)	Obiettivo trasversale
					Attuazione misure sull'anticorruzione previste per l'anno 2024	100,00% dato finale 2022	100,00%	100,00%			
4.4	Progettazione e sviluppo degli strumenti del controllo di gestione	4,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	L'obiettivo si concretizza nella realizzazione di un sistema integrato fra il sistema gestionale degli atti Phylum e il sistema gestionale del bilancio. Si veda il cronoprogramma ARTI 9	Direzione e Settore Bilancio e Contabilità	Obiettivo trasversale		
5	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	5.1	Programmazione e coordinamento dei progetti nazionali e regionali di politiche attive	6,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	100,00% dato finale 2022	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma ARTI 8	Direzione e Settori Territoriali	DEFR - progetto n. 19
				100,00%							

(1) **Responsabile attuazione** dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui responsabile raggiuglerà il vertice dell'ente (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di avanzamento

Cronoprogramma ARTI 1

RISULTATO ATTESO Efficiente erogazione dei servizi alle persone e alle imprese nell'ambito della rete regionale dei centri per l'impiego <i>Valore target – entro il 31/12/2024</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Visite di studio e workshop con rappresentanti dei Paesi Europei partecipanti al progetto NET PES	Decreti di missione per il personale di ARTI individuato	01/01/2024	31/12/2024	Direzione ARTI e Settori Servizi per il Lavoro	60,00%
2	Elaborazione di un report di buone prassi rilevate	Trasmissione del report ai Settori Servizi per il Lavoro e al Settore regionale Lavoro	01/09/2024	31/12/2024	Direzione ARTI e Settore Risorse Umane e Organizzazione	40,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Cronoprogramma ARTI 2

RISULTATO ATTESO Progressivo completamento del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche del lavoro. Rafforzamento degli organici <i>Valore target – entro il 31/12/2024</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Programmazione del fabbisogno del personale di ARTI 2024-2026 e Piano assunzioni per il 2024	Bozza Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026	01/01/2024	28/02/2024	Direzione ARTI e Settore Risorse Umane e Organizzazione	20,00%
2	Attuazione del piano assunzioni 2024 in coerenza con la programmazione 2024-2026	Decreti ARTI e contratti di lavoro sottoscritti	01/03/2024	31/12/2024	Direzione ARTI e Settore Risorse Umane e Organizzazione	40,00%
3	Indizione di procedure concorsuali per l'attuazione del Piano assunzionale 2024	Decreti ARTI	01/03/2024	31/12/2024	Direzione ARTI e Settore Risorse Umane e Organizzazione	40,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Cronoprogramma ARTI 3

RISULTATO ATTESO Progressivo completamento del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche del lavoro. Potenziamento infrastrutturale (strumenti tecnologici) Valore target – entro il 31/12/2024						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Avvio e start up del programma Filum per la redazione degli atti	Utilizzo del programma da parte del personale individuato	01/01/2024	30/06/2024	Settore Patrimonio, Reti, Innovazione tecnologica, Archivi e Protocollo	60,00%
2	Adesione a gara regionale per continuità assistenza tecnica e supporto agli utenti relativo ad Arcodi-Arti (Protocollo/Gescor/Linneo/Anagrafe Corrispondenti/Phylum), sviluppi del sistema	Copertura assistenza e supporto di Arcodi_Arti	28/07/2024	31/12/2024	Settore Patrimonio, Reti, Innovazione tecnologica, Archivi e Protocollo	40,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Cronoprogramma ARTI 4

RISULTATO ATTESO Progressivo completamento del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche del lavoro. Potenziamento infrastrutturale (sedi) Valore target – entro il 31/12/2024						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Nuove sedi per Centri per l'Impiego (CPI) nel comune di Prato mediante contribuzione a interventi di riqualificazione eseguiti a cura del Comune stesso. Riqualificazione del CPI di Arcidosso (GR)	Definizione di accordi con le amministrazioni comunali competenti	01/01/2024	31/12/2024	Settore Patrimonio, Reti, Innovazione Tecnologica, Archivi e Protocollo e Direzione ARTI	50,00%
2	Assetto strutturale sedi CPI (manutenzione e adeguamento sedi CPI)	Realizzazione degli interventi	01/01/2024	31/12/2024	Settore Patrimonio, Reti, Innovazione Tecnologica, Archivi e Protocollo	50,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Cronoprogramma ARTI 5

RISULTATO ATTESO Migliorare l'integrazione tra le attività di orientamento e accompagnamento dei centri per l'impiego e l'attività formativa <i>Valore target – entro il 31/12/2024</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Programma GOL – Garanzia Occupabilità Lavoratori - gestione, monitoraggio e rendicontazione progetti avviso 4 “Lavoro e Inclusione”	Decreti di impegno per liquidazione ai beneficiari	01/01/2024	31/12/2024	Direzione, Settori territoriali e Settore Bilancio e Contabilità	50,00%
2	Programma GOL – Garanzia Occupabilità Lavoratori – avvio delle attività a valere sull'avviso 5 “Ricollocazione Collettiva”	Approvazione della convenzione con il soggetto attuatore	01/02/2024	30/09/2024	Direzione e Settori territoriali	50,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Cronoprogramma ARTI 6

RISULTATO ATTESO Intesa per lo Sviluppo della Toscana - Organizzazione della terza edizione Fiera del Mercato del Lavoro <i>Valore target – entro il 31/12/2024</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Programmazione contenuti della Fiera	Programma della Fiera	01/02/2024	31/10/2024	Settore regionale Lavoro/Direzione ARTI	15,00%
2	Programmazione della campagna informativa e dei materiali promozionali e della relativa campagna pubblicitaria	Definizione materiali e campagna	01/02/2024	31/10/2024	Settore regionale Lavoro/Direzione e Settore Bilancio e Contabilità ARTI	5,00%
	Promozione vacancies e preselezione dei candidati per la partecipazione alla Fiera	Offerte di lavoro pubblicate e curriculum selezionati	01/05/2024	31/10/2024	Settore regionale Lavoro/Direzione e Settore Reti, Innovazione Tecnologica, Archivi e Protocollo ARTI	20,00%
	Realizzazione Fiera	Svolgimento evento	01/05/2024	31/10/2024	Settore regionale Lavoro/Direzione e Settori territoriali ARTI	50,00%
3	Follow up post Fiera	Report di sintesi su esiti evento	31/10/2024	31/12/2024	Settore regionale Lavoro/Direzione ARTI	10,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Cronoprogramma ARTI 7

RISULTATO ATTESO Promozione del principio di pari opportunità per favorire l'occupabilità e la partecipazione al mercato del lavoro <i>Valore target – entro il 31/12/2024</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Formare trasversalmente sulle tematiche di genere il personale di ARTI che svolge le seguenti attività: front office, comunicazione, incaricati di Elevata Qualificazione, Responsabili centri per l'impiego	Programmazione e erogazione della formazione	01/01/2024	31/12/2024	Direzione, Settore Risorse Umane e Organizzazione e Settori Servizi per il Lavoro	60,00%
2	Adozione con decreto di procedure interne per l'organizzazione di ARTI in qualità di Organismo Intermedio per la gestione degli avvisi a valere sul programma regionale Fondo Sociale Europeo plus 2021 – 2027	Decreto di ARTI	01/01/2024	30/09/2024	Direzione e Settori Servizi per il Lavoro	20,00%
3	Implementazione della pagina istituzionale di ARTI dedicata alle tematiche di genere	Implementazione della pagina dedicata alle tematiche di genere nel sito web di ARTI	01/01/2024	31/12/2024	Direzione, Settore Risorse Umane e Organizzazione e Settore Reti, Innovazione Tecnologica, Archivi e Protocollo	20,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Cronoprogramma ARTI 8

RISULTATO ATTESO Programmazione e coordinamento dei progetti nazionali e regionali di politiche attive <i>Valore target – entro il 31/12/2024</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	In base all'attuazione del Piano Attuativo Regionale (PAR) del Programma GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) di cui alla delibera della Giunta Regionale n. 302/2022 è prevista l'apertura di ulteriori 8 sportelli decentrati dei Centri per l'Impiego, che seguono l'apertura di 18 sportelli, avvenuta nel 2023	Realizzazione degli interventi	01/01/2024	31/12/2024	Direzione ARTI, Settori Territoriali e Settore Patrimonio, Reti, Innovazione Tecnologica, Archivi e Protocollo	60,00%
2	GOL – Aggiornamento procedure lato cittadini in attuazione della Circolare Agenzia Nazionale Politiche Attive Lavoro (ANPAL) 1/2022 (inserimento assesment e azioni successive) relativi a nuove misure di politica attiva (SFL, ADI...)	Decreto di approvazione	15/01/2024	30/09/2024	Direzione ARTI e Settori Territoriali	40,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Cronoprogramma ARTI 9

RISULTATO ATTESO Progettazione e sviluppo degli strumenti del controllo di gestione Valore target – entro il 31/12/2024						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Realizzare il disegno dei requisiti necessari al sistema di contabilità e bilancio per la realizzazione del controllo di gestione che leghi i decreti al bilancio, garantendo il controllo e la corretta gestione finanziaria, mediante integrazione con il sistema gestionale degli atti Phylum	Trasmissione alla società incaricata del disegno del sistema di contabilità e bilancio e delle integrazioni con Phylum	01/01/2024	30/06/2024	Settore Bilancio e Contabilità	50,00%
2	Realizzare un sistema di gestione che leghi i decreti al bilancio, garantendo il controllo e la corretta gestione finanziaria	Avvio della fase di staging del sistema della contabilità e del bilancio integrato con il sistema gestionale degli atti Phylum	01/07/2024	31/12/2024	Settore Bilancio e Contabilità	50,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%