



DIREZIONE

Direttrice: Simonetta Cannoni

Decreto n. 846 del 02 novembre 2023

Responsabile del procedimento: Simonetta Cannoni

Pubblicità/Pubblicazione: ATTO NON RISERVATO, PUBBLICAZIONE SUL SITO DELL'AGENZIA  
Ordinario [ X ]

Immediatamente eseguibile [ ]

Allegati n: 1

**Oggetto:** Linee guida sulle modalità di gestione, rendicontazione, pagamento e controllo delle attività per l'attuazione del Percorso 4 Lavoro e Inclusione del programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione"

## LA DIRETTRICE

### Visti:

- la Legge Regionale n. 32 del 26 luglio 2002, Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro”, come da ultimo modificata dalla L.R. 28/2018;
- l’articolo 21 ter della L.R. 32/2002, che stabilisce che l’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego è un ente dipendente della Regione ai sensi dell’articolo 50 dello Statuto ed è dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- l’articolo 21 quater comma 1 della L.R. 32/2002, che definisce le funzioni dell’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego;
- art. 21 quater, comma 2 della L.R. 32/2002, che stabilisce che l’Agenzia può svolgere ulteriori attività relative alle politiche del lavoro, previa autorizzazione della Giunta regionale, attraverso convenzioni con altri organismi competenti in materia;
- la Legge Regionale n. 28 del 8 giugno 2018, “Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego (ARTI). Modifiche alla L.R. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 604 del 8 giugno 2018 con la quale è definita la costituzione dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego (ARTI) a far data dall’8 giugno 2018;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.109 del 29 aprile 2021 con il quale la sottoscritta è stata nominata Direttrice di ARTI;
- il Decreto Direttoriale Arti n. 179 del 19/05/2021 con cui si definisce il nuovo assetto dei Settori territoriali dell’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego;

### Visti i principali atti relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR):

- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, successivamente integrato dal Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione che ha stabilito gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- la Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 di approvazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che è stata notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 ed in particolare la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1” Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» ed in particolare l’art. 8 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

## **Visti i principali atti relativi al Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL):**

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 05 novembre 2021, "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 220 del 28 Febbraio 2022 "Indirizzi per la presentazione del Piano Attuativo Regionale della nuova Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL). Approvazione";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 302 del 14 marzo 2022 "Piano Attuativo Regionale della nuova Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL). Approvazione";
- la Nota ANPAL del 31 Marzo 2022, avente ad oggetto "PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esiti della valutazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL", con la quale si comunicano gli esiti della valutazione del PAR;
- la Deliberazione di ANPAL n. 5 del 9 Maggio 2022 con la quale il Commissario Straordinario di ANPAL, approva:
  - la metodologia di profilazione quantitativa di cui al documento "Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa", già approvato dal Comitato direttivo del Programma GOL nella riunione del 28 Aprile 2022;
  - la metodologia di profilazione qualitativa, di cui al documento "Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione qualitativa", già approvato dal Comitato direttivo del Programma GOL nella riunione del 28 Aprile 2022;
  - il documento "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard", già approvato dal Comitato direttivo del Programma GOL nella riunione del 6 maggio 2022, e successivamente modificato con Deliberazione ANPAL n. 6 del 16 Maggio 2022;
- la Nota ANPAL del 6 Giugno 2022, avente ad oggetto "PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Conferma approvazione del Piano di attuazione regionale del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL", con la quale il Commissario straordinario di ANPAL approva la tabella finanziaria 5.1.6 chiedendone alla Regione la pubblicazione sul sito istituzionale;
- la Delibera della Giunta Regionale n.720 del 20 Giugno 2022 avente ad oggetto "Approvazione schema di convenzione con il Ministero, Anpal, e ARTI per l'attuazione della missione 5, componente 1, Politiche per il lavoro del PNRR. Approvazione indirizzi ad Arti ai sensi dell'art. 21 decies della L.R. 32/2002";
- la Delibera della Giunta Regionale n. 800 del 11 Luglio 2022 avente ad oggetto "Elementi essenziali per l'approvazione dell'Avviso pubblico per la realizzazione di interventi di politiche attive per i beneficiari GOL Percorso 4 Lavoro e inclusione in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori nell'ambito del PNRR, Missione 5, e del Nuovo Patto per il Lavoro in Toscana";
- la Circolare ANPAL 1/2022 avente ad oggetto: "Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma";
- la Deliberazione di ANPAL n. 5 del 12 Aprile 2023 con la quale il Commissario Straordinario di ANPAL, approva, dalla data di adozione della stessa, le tabelle standard di costi unitari del Programma GOL, nell'Allegato B "Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti nella Delibera ANPAL n. 6/2022".

### **Visti i principali atti relativi al Patto per il Lavoro della Regione Toscana:**

- il Protocollo d'Intesa tra la Regione Toscana ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sottoscritto in data 8 Settembre 2021;
- il Decreto Direttoriale della Direzione Generale degli ammortizzatori sociali del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 27 del 4 agosto 2021 con cui sono quantificate le risorse residue assegnate a Regione Toscana ai sensi dell'articolo 44, comma 6-bis, del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 148, introdotto dall'articolo 2, comma 1, lett. f), punto 1, del D. Lgs. 24 settembre 2016, n. 185.
- la Delibera di Giunta Regionale n. 111 del 7 febbraio 2022 avente ad oggetto "Indirizzi per la sperimentazione di un nuovo Patto per il Lavoro della Regione Toscana. Approvazione";

### **Considerato che:**

- nel corso della negoziazione con il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali per la definizione del circuito finanziario per l'attuazione del programma GOL è stato concordato il coinvolgimento di agenzie o enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego;
- Arti, attraverso la rete dei centri per l'impiego presenti su tutto il territorio regionale, e nell'ambito delle funzioni di gestione delle politiche attive a favore dei non occupati, degli occupati e delle imprese, svolge un ruolo strategico per realizzare la sinergia tra le politiche attive della formazione e del lavoro che è necessaria per realizzare le misure rientranti nel Programma GOL e nel Patto per il Lavoro;

### **Preso atto che**

- con la Delibera della Giunta Regionale n.720 del 20 Giugno 2022, è stato approvato lo schema di convenzione tra la Regione Toscana, Arti, Anpal e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- con la Delibera della Giunta Regionale n. 1169 del 17 Ottobre 2022, è stato modificato lo schema di convenzione tra la Regione Toscana, Arti, Anpal e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali approvato con DGRT 720/2022 in attuazione delle circolari ministeriali sopra richiamate;
- l'articolo 5 bis dello schema di convenzione stabilisce i compiti in capo al Soggetto delegato del Soggetto Attuatore.

### **Visti:**

- il Decreto Direttoriale n. 815 del 28 novembre 2022 con cui la scrivente approvava lo schema di Avviso pubblico n.4 LAVORO E INCLUSIONE per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione;
- i Decreti Dirigenziali n. 824, 825,826,827, 828 del 2 Dicembre 2022 con cui i Dirigenti dei Settori dei Servizi per il lavoro territoriali approvavano i cinque Avvisi pubblico n.4 LAVORO E INCLUSIONE per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione;

## **Richiamati:**

- il Decreto Dirigenziale n. 322 del 12 Maggio 2023 avente ad oggetto *"Piano Nazionale di ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori (GOL), Avviso pubblico n. 4 Lavoro Inclusione approvato con Decreto Dirigenziale 828/2022: approvazione graduatoria e relativa imputazione di spesa per le province di Lucca e Pistoia"*;
- il Decreto Dirigenziale n. 323 del 12 Maggio 2023 avente ad oggetto *"Piano Nazionale di ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori (GOL), Avviso pubblico n. 4 Lavoro Inclusione approvato con Decreto Dirigenziale 825/2022: approvazione graduatoria e relativa imputazione di spesa per le province di Pisa e Massa Carrara"*;
- il Decreto Dirigenziale n. 324 del 12 Maggio 2023 avente ad oggetto *"Piano Nazionale di ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori (GOL), Avviso pubblico n. 4 Lavoro Inclusione approvato con Decreto Dirigenziale n. 824/2022 e con Decreto Dirigenziale 917/2022. Approvazione graduatorie e relativa imputazione della spesa per il Settore Servizi per il lavoro di Arezzo e Siena."*;
- il Decreto Dirigenziale n. 325 del 12 Maggio 2023 avente ad oggetto *"Piano Nazionale di ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori (GOL), Avviso pubblico n. 4 Lavoro Inclusione approvato con Decreto Dirigenziale n. 826/2022. Approvazione graduatoria e relativa imputazione della spesa Settore Servizi per il lavoro di Grosseto e Livorno - provincia di Grosseto"*;
- il Decreto Dirigenziale n. 326 del 12 Maggio 2023 avente ad oggetto *"Piano Nazionale di ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori (GOL), Avviso pubblico n. 4 Lavoro Inclusione approvato con Decreto Dirigenziale n. 826/2022. Approvazione graduatoria e relativa imputazione della spesa Settore Servizi per il lavoro di Grosseto e Livorno - provincia di Livorno"*;
- il Decreto Dirigenziale n. 327 del 12 Maggio 2023 avente ad oggetto *"Piano Nazionale di ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori (GOL), Avviso pubblico n. 4 Lavoro Inclusione approvato con Decreto Dirigenziale 827/2022: approvazione graduatoria e relativa imputazione di spesa per il Settore di Firenze e Prato"*;

Ritenuto pertanto necessario approvare le "Linee guida sulle modalità di gestione, rendicontazione, pagamento e controllo delle attività per l'attuazione del Percorso 4 Lavoro e Inclusione del programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" in coerenza con la documentazione descrittiva delle modalità di gestione e attuazione emanata dall'Amministrazione responsabile nel rispetto di quanto previsto dell'art. 8 punto 3 del decreto legge n. 77 del 31 maggio 2021, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108;

Visto l'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente le "Linee guida sulle modalità di gestione, rendicontazione, pagamento e controllo delle attività per l'attuazione del Percorso 4 Lavoro e Inclusione del programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione";

Dato atto che il presente atto non è soggetto al controllo del Collegio dei revisori;

## **DECRETA**

1. di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, l'allegato A al presente atto, parte integrante e sostanziale del medesimo, avente ad oggetto le "Linee guida sulle modalità di gestione, rendicontazione, pagamento e controllo delle attività per l'attuazione del Percorso 4 Lavoro e Inclusione del programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", RiForma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione";
2. di invitare i soggetti esecutori dei progetti a prendere visione dell'allegato A) al presente atto "Linee guida sulle modalità di gestione, rendicontazione, pagamento e controllo delle attività per l'attuazione del Percorso 4 Lavoro e Inclusione del programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", RiForma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione";
3. di comunicare il presente atto a Regione Toscana;
4. di pubblicare il presente atto nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego e in Amministrazione Trasparente, ai sensi della normativa vigente.

LA DIRETTRICE  
Simonetta Cannoni

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.