

## Allegato A - Monitoraggio intermedio obiettivi 2023 - ARTI

AGENZIA REGIONALE TOSCANA PER L'IMPIEGO (ARTI) - MONITORAGGIO INTERMEDIO AL 30/06/2023															
I	AMBITO STRATEGICO	II	RISULTATI ATTESI					Note	Responsabile attuazione (1)	Collegamento con la Programmazione regionale 2023	MONITORAGGIO			VALUTAZIONE	
			Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2023				Valore target 2024 - 2025	Valore conseguito dall'indicatore	Note di monitoraggio	Fonte dati	Valutazione sintetica sullo stato di attuazione dell'indicatore
1	Politiche per il diritto e la dignità del lavoro	1.1	Migliorare i servizi offerti e fidelizzare le imprese per favorire l'incontro tra domanda-offerta di lavoro	8,00%	Numero eventi territoriali diffusi realizzati nel 2023/numero eventi territoriali diffusi realizzati nel 2022	720 eventi realizzati dato finale 2022	100,00%	105,00%	Per eventi si intendono seminari, Job days, recruiting days e open days realizzati anche in collaborazione con associazioni di categoria	Direzione	DEFR - progetto n. 19	154,86%	Al 30/06/2023 sono stati realizzati 1.115 eventi <b>INDICATORE DA RICONSIDERARE</b>	Direzione	1. in anticipo
		1.2	Efficiente erogazione dei servizi alle persone e alle imprese nell'ambito della rete regionale dei centri per l'impiego	8,00%	Numero colloqui erogati nel 2023 attraverso i servizi a distanza/numero di colloqui erogati nel 2022 attraverso i servizi a distanza	27.531 colloqui erogati dato finale 2022	100,00%	110,00%	Nel 2022 sono stati erogati 27.531 colloqui a distanza	Direzione	DGR n. 1164/2021 - Documento di indirizzo 2022 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	53,52%	Al 30/06/2023 sono stati erogati 14.735 colloqui online	Direzione	3. secondo le aspettative
		1.3	Progressivo completamento del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche del lavoro	Rafforzamento degli organici secondo il cronoprogramma	-	100,00%	100,00%	Si veda il cronoprogramma ARTI 1	Direzione	DGR n. 1254/2022 - Documento di indirizzo 2023 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	40,00%	Per l'avanzamento delle attività si veda il cronoprogramma ARTI 1	Direzione	3. secondo le aspettative	
				Potenziamento infrastrutturale (strumenti tecnologici) secondo il cronoprogramma	-	100,00%	100,00%	Si veda il cronoprogramma ARTI 2	Direzione	DGR n. 1254/2022 - Documento di indirizzo 2023 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	29,83%	Per l'avanzamento delle attività si veda il cronoprogramma ARTI 2	Direzione	5. in ritardo	
		Potenziamento infrastrutturale (sedì) secondo il cronoprogramma	-	100,00%	100,00%	Si veda il cronoprogramma ARTI 3	Direzione	DGR n. 1254/2022 - Documento di indirizzo 2023 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	-	Per l'avanzamento delle attività si veda il cronoprogramma ARTI 3	Direzione	3. secondo le aspettative			
1.4	Migliorare l'integrazione tra le attività di orientamento e accompagnamento dei centri per l'impiego e l'attività formativa	8,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Obiettivo condiviso con la Direzione Regionale Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro (obiettivo di filiera). Si veda il cronoprogramma ARTI 4	Direzione	DGR n. 1254/2022 - Documento di indirizzo 2023 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	100,00%	Per l'avanzamento delle attività si veda il cronoprogramma ARTI 4	Direzione	4. concluso - secondo le aspettative		
2	Progetti rivolti a determinate categorie di utenti	2.1	Gestione dei 5 avvisi a favore di soggetti con disabilità e degli ulteriori 5 avvisi a favore di soggetti con disabilità psichica (L. 68/99)	5,00%	Numero di istruttorie effettuate/numero di domande pervenute	100,00% dato finale 2022	100,00%	100,00%	Modifica del numero degli avvisi portando da 4 a 5 per renderlo coerente con il numero dei settori territoriali di ARTI (Decreto n. 179 del 09/05/2021)	Direzione	DEFR - progetto n. 19	100,00%	Al 30/06/2023 sono pervenute 264 domande (di cui 31 per il bando a favore di soggetti con disabilità psichica) e ne risultano istruite 264 (di cui 31 per il bando a favore di soggetti con disabilità psichica). Nel corso del secondo trimestre non sono pervenute domande poiché l'ultima scadenza per la presentazione delle domande di finanziamento è stata il 13/01/2023	Settori Territoriali per il Lavoro	3. secondo le aspettative
		2.2	Gestione dei 2 avvisi rivolti a donne inserite in percorsi di cui alla delibera della Giunta Regionale n. 719/2021	5,00%	Numero di istruttorie effettuate/numero di domande pervenute	100,00% dato finale 2022	100,00%	-	Si conserva l'obiettivo in quanto gli Avvisi sono rifinanziati con 200.000 euro (in caso di esaurimento è stato prospettato un ulteriore rifinanziamento delle Misure)	Direzione	DGR n. 1164/2021 - Documento di indirizzo 2022 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	100,00%	Al 30/06/2023 le domande pervenute sull'Avviso contributi individuali sono 77, di queste ne risultano istruite 77. Relativamente all'Avviso Tirocini sono pervenute 20 domande e ne sono state istruite 20	Settore Territoriale per il Lavoro di Pisa e Massa Carrara	3. secondo le aspettative
		2.3	Promozione del principio di pari opportunità per favorire l'occupabilità e la partecipazione al mercato del lavoro	8,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma ARTI 5	Direzione	DGR n. 1254/2022 - Documento di indirizzo 2023 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	-	Per l'avanzamento delle attività si veda il cronoprogramma ARTI 5	Direzione	3. secondo le aspettative
3	Servizi alle imprese	3.1	Incremento del numero delle imprese che si rivolgono ai centri per l'impiego	8,00%	Numero di imprese che si sono rivolte ai servizi/numero di imprese che si sono rivolte ai servizi nell'anno precedente	97,79% dato finale 2022	>= dato finale anno precedente	>= dato finale anno precedente	Il valore target è calcolato sulla base delle prese in carico di aziende che richiedono servizi specialistici ai Centri per l'Impiego (CPI). Nel 2021 si sono rivolte ai CPI 12.842 imprese. Al 31/12/2022 si sono rivolte ai CPI 17.447 imprese (97,79%)	Direzione	DEFR - progetto n. 19	72,05%	Dal 01/01/2023 al 30/06/2023 si sono rivolte ai CPI 12.571 imprese	Direzione	1. in anticipo
		3.2	Migliorare l'efficienza dei servizi di incrocio domanda - offerta di lavoro	8,00%	Numero offerte lavoro pubblicate in preselezione/totali offerte pubblicate	72,51% dato finale 2022	>= dato finale anno precedente	>= dato finale anno precedente	Il valore target è calcolato sulla base dell'indicatore offerte preselezione/offerte pubblicate, l'offerta è da intendersi in termini di candidatura. Al 31/12/2022 sono state effettuate 19.937 offerte in preselezione su 27.495 offerte di lavoro pubblicate (72,51%)	Direzione	DGR n. 1164/2021 - Documento di indirizzo 2022 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	75,88%	Nel corso del primo semestre le offerte pubblicate in preselezione sono 13.682 su 18.030	Direzione	3. secondo le aspettative
4	Gestione efficiente ed efficace delle risorse	4.1	Rilevazione della soddisfazione dell'utenza	8,00%	Numero utenti soddisfatti/numero utenti su cui è stata effettuata la rilevazione	86,69% dato finale 2022	>= dato finale anno precedente	>= dato finale anno precedente	Nella media indicata a livello nazionale la verifica della qualità dei Centri per l'Impiego è risultata pari al 40-60%. E' in corso di svolgimento la rilevazione sulla soddisfazione dell'utenza da parte della società incaricata. Al 31/12/2022 la soddisfazione dell'utenza è pari al 86,7%.	Direzione	Obiettivo trasversale	-	Il dato sarà rilevato a fine anno	Direzione	2. da iniziare - secondo le aspettative
		4.2	Aggiornamento e potenziamento delle competenze dei dipendenti	8,00%	Personale formato/personale totale	100,00% dato finale 2022	85,00%	90,00%	Gli interventi formativi sono finalizzati ad accompagnare il cambiamento organizzativo e agevolare il benessere organizzativo. Il valore target 2023 tiene in considerazione le assunzioni effettuate nel corso del 2022 e la programmazione delle assunzioni previste per l'anno corrente. Ai fini del calcolo del valore dell'indicatore vengono conteggiati i soli corsi di formazione non obbligatoria, la cui fruizione è stata significativamente promossa nel periodo di smart-working. Al 31/12/2022 il dipendenti ARTI sono 800 e 845 hanno partecipato a corsi di formazione non obbligatoria (ciascun dipendente ha partecipato a più corsi di formazione). La percentuale è superiore al 100% in quanto l'Agenzia Nazionale Politiche Attive Lavoro ha erogato formazione non programmata agli operatori dei CPI per la corretta gestione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza	Direzione	DGR n. 1164/2021 - Documento di indirizzo 2022 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	78,41%	Al 30/06/2023, su un totale di 829 dipendenti risultano formati 650 dipendenti	Direzione e Servizi Territoriali per il Lavoro	1. in anticipo
5	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	5.1	Programmazione e coordinamento dei progetti nazionali e regionali di politiche attive	Attuazione misure sulla trasparenza previste per l'anno 2023	8,00%	100,00% dato finale 2022	100,00%	100,00%				50,00%	Attuazione misure sulla trasparenza anno 2023: Elaborazione e pubblicazione su Amministrazione Trasparente degli Adempimenti Legge Anticorruzione n. 190/2012 con pubblicazione della Tabella Affidamenti e Procedure Anno 2022 e File XML di pubblicazione dati appalti - Anno 2022 in apposito formato nella sotto sezione "Bandi di Gara e Contratti" - "Informazioni sulle singole procedure in formato tabellare" entro il 31/01/2023. Elaborazione ed aggiornamento Allegato I - Amministrazione Trasparente - Elenco Pubblicazioni 2023-2025 inserito come allegato al PIAO 2023 adottato il 30/03/2023 secondo le previsioni del Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato con Delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 7 del 17/01/2023. Verifica della pubblicazione degli adempimenti prevista per il 30/06/2023; esito positivo.	RPCT	3. secondo le aspettative
				Realizzazione delle misure di natura organizzativa, in tema di trasparenza e anticorruzione, definite nella sottosezione Rischi Corruttivi e trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)	8,00%	Nell'ambito del PIAO 2022/2024 vengono specificate le misure organizzative da adottare, sia in tema di trasparenza che di anticorruzione, ed i conseguenti cronoprogrammi utili per verificarne la realizzazione. La verifica circa il conseguimento dell'obiettivo sarà validata dal Responsabile della prevenzione corruzione e trasparenza sia con riguardo al rispetto delle scadenze che all'effettuazione degli adempimenti									
		Attuazione misure sull'anticorruzione previste per l'anno 2023	100,00% dato finale 2022	100,00%	100,00%								50,00%	Attuazione misure sull'anticorruzione 2023: Elaborazione e pubblicazione nelle sottosezioni di Amministrazione Trasparente "Disposizioni generali" ed "Altri contenuti" della Scheda per la predisposizione della Relazione Annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per l'anno 2022 entro il 15/01/2023. Elaborazione della sezione Anticorruzione del PIAO 2023 ed aggiornamento Allegato 3 - Mappatura dei processi amministrativi e valutazione del rischio corruttivo dei Servizi del Lavoro territoriali, Area Contratti e Processi dell'Acquisizione e Progressione del personale inserito come allegato nel PIAO 2023 adottato il 30/03/2023 secondo le previsioni del Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato con Delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 7 del 17/01/2023	RPCT
5.1	Programmazione e coordinamento dei progetti nazionali e regionali di politiche attive	8,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	100,00% dato finale 2022	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma ARTI 6	Direzione	DEFR - progetto n. 19	40,00%	Per l'avanzamento delle attività si veda il cronoprogramma ARTI 6 <b>INDICATORE DA RICONSIDERARE</b>	Direzione	3. secondo le aspettative		
				<b>100,00%</b>											

(1) Responsabile attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui responsabile raggiuglierà il vertice dell'ente (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di avanzamento

## ARTI crono 1

RISULTATO ATTESO Progressivo completamento del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche del lavoro. Rafforzamento degli organici Valore target – entro il 31/12/2023							MONITORAGGIO		
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %	Fine effettiva (se entro il 30/06)	Note di monitoraggio	Fonte dati
1	Aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale di ARTI 2023-2025	Bozza del piano dei fabbisogni	01/01/2023	20/02/2023	Direzione ARTI	40,00%	30/01/2023	L'Agenzia, con decreto della Direttrice n. 51 del 30/01/2023, ha adottato la proposta di Piano dei Fabbisogni per il triennio 2023-2025; la suddetta proposta è stata approvata con delibera della Giunta Regionale n. 225 del 06/03/2023	Direzione
2	Completamento delle procedure di reclutamento in coerenza con la programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2019, 2020, 2021 e 2022 e attuazione della programmazione del fabbisogno del personale di ARTI 2023-2025	Decreti ARTI e contratti di lavoro sottoscritti	01/01/2023	31/12/2023	Direzione ARTI	60,00%	-	Al fine del completamento delle assunzioni previste dalla programmazione dei fabbisogni per gli anni 2019, 2020, 2021 e 2022, all'esito dello svolgimento delle prove concorsuali, con Decreto ARTI n. 56 del 30/01/2023 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 14 posti di categoria C, profilo professionale "Assistente in politiche del lavoro senior" e con successivo Decreto n. 201 del 29/03/2023 è stato disposto di procedere allo scorrimento della graduatoria con conseguenti firme dei contratti di lavoro. All'esito delle operazioni di correzione degli elaborati scritti della prova del 21/12/2022, svoltesi nei mesi di gennaio e febbraio 2023, nel mese di marzo si sono svolte le prove orali del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 14 posti di categoria C, profilo professionale "Assistente in politiche del lavoro". Sono state effettuate assunzioni mediante procedura di mobilità dall'esterno ex articolo 30 del decreto legislativo 165/2001. Con Decreto ARTI n. 299 del 03/05/2023 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 14 posti di categoria C, profilo professionale "Assistente in politiche del lavoro" e con successivo Decreto n. 434 del 12/06/2023 è stato disposto di procedere allo scorrimento della graduatoria con conseguenti firme dei contratti di lavoro. E' stata indetto un avviso di mobilità dall'esterno ex articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001 (Area Funzionari ed Elevata Qualificazione) e sono state effettuate assunzioni mediante procedura di mobilità dall'esterno in base alla medesima norma	Direzione
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>			

## ARTI crono 2

RISULTATO ATTESO Progressivo completamento del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche del lavoro. Potenziamento infrastrutturale (strumenti tecnologici) Valore target – entro il 31/12/2023							MONITORAGGIO		
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %	Fine effettiva (se entro il 30/06)	Note di monitoraggio	Fonte dati
1	Adesione alla gara di Regione Toscana per la manutenzione e supporto del sistema di Protocollo Informatico	Invio ordinativo alla ditta per l'avvio della prestazione	01/01/2023	31/03/2023	Direzione ARTI	20,00%	30/06/2023	Incontri in videoconferenza volti alla visione del software Phylum, alla definizione del modulo degli atti con tutti i relativi passaggi dei flussi documentali e relativa architettura del sistema per atti contabili e non contabili fino alla definitiva pubblicazione sul sito internet. Il 23/03/2023 è stato adottato il Decreto n. 186 "Acquisto software atti di ARTI sistema gestione documentale Phylum supporto e assistenza al sistema Arcodi". A causa di un problema tecnico non è stato possibile caricare la manifestazione di interesse pertanto l'invio dell'ordinativo alla ditta per l'avvio della prestazione è rimandato al II trimestre. Il 30/06/2023 è stato inviato con PEC l'ordinativo	Decreto ARTI n. 186 del 23/03/2023 Acquisto software atti di ARTI sistema gestione documentale Phylum supporto e assistenza al sistema Arcodi
2	Adesione alla gara di Regione Toscana per l'acquisto di software per la redazione degli atti e del sistema documentale FILUM	Invio ordinativo alla ditta per l'avvio della prestazione	01/01/2023	31/03/2023	Direzione ARTI	40,00%	30/06/2023	Incontri in videoconferenza volti alla visione del software Phylum, alla definizione del modulo degli atti con tutti i relativi passaggi dei flussi documentali e relativa architettura del sistema per atti contabili e non contabili fino alla definitiva pubblicazione sul sito internet. Il 23/03/2023 è stato adottato il Decreto n. 186 "Acquisto software atti di ARTI sistema gestione documentale Phylum supporto e assistenza al sistema Arcodi". A causa di un problema tecnico non è stato possibile caricare la manifestazione di interesse pertanto l'invio dell'ordinativo alla ditta per l'avvio della prestazione è rimandato al II trimestre. Il 30/06/2023 è stato inviato con PEC l'ordinativo	Documento di analisi dei dati per la realizzazione del modulo di gestione degli atti di ARTI - Decreto ARTI n. 186 del 23/03/2023 Acquisto software atti di ARTI sistema gestione documentale Phylum supporto e assistenza al sistema Arcodi
3	Conduzione di gruppi di lavoro fra ARTI, Regione Toscana e fornitore che compongono il tavolo tecnico per implementare le procedure	Verbali di gruppi di lavoro	01/01/2023	31/12/2023	Direzione ARTI	5,00%	-	Assidui contatti telefonici e corrispondenza via mail per definizione delle attività, organizzazione gruppi di lavoro e specifiche di progetto, produzione di documenti di analisi dati effettuati durante e post videoconferenze con i fornitori	Mail/documenti analisi dati
4	Staging e avvio in produzione	Presenza visione e sviluppo del software	01/10/2023	31/12/2023	Direzione ARTI	20,00%	-	-	-
5	Formazione dei dipendenti sul sistema per la redazione degli atti e su FILUM	Calendario della formazione e convocazioni	01/10/2023	31/12/2023	Direzione ARTI	15,00%	-	-	-
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>			

### ARTI crono 3

RISULTATO ATTESO Progressivo completamento del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche del lavoro. Potenziamento infrastrutturale (sedi) Valore target – entro il 31/12/2023							MONITORAGGIO		
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %	Fine effettiva (se entro il 30/06)	Note di monitoraggio	Fonte dati
1	Nuove sedi per Centri per l'Impiego (CPI) nei Comuni di: Firenze, Viareggio, Pontedera e Borgo San Lavoro mediante contribuzione a interventi di riqualificazione eseguiti a cura dei Comuni stessi	Definizione di accordi con le amministrazioni comunali competenti	01/04/2023	31/12/2023	Settore Patrimonio, Reti, Innovazione Tecnologica, Archivi e Protocollo e Direzione ARTI	50,00%	-	Svolti incontri, scambio di corrispondenza e mail con le amministrazioni locali interessate: a) con il Comune di Firenze è stato definito un testo di Protocollo di intesa per nuovo CPI in via Assisi; b) redatto studio di fattibilità per ampliamento CPI Viareggio e proposto accordo al Comune; c) redatto studio di fattibilità per nuovo CPI sostitutivo dell'attuale e proposto accordo al Comune di Pontedera; d) redatto studio di fattibilità e definite condizioni sostanziali per trasferimento CPI in nuova sede fornita dal Comune di Borgo San Lorenzo	Corrispondenza interna del 20/02/2023 protocollo 21492; del 14/03/2023 protocollo 33935
2	Assetto strutturale sedi CPI (manutenzione e adeguamento sedi CPI)	Realizzazione degli interventi	01/01/2023	31/12/2023	Settore Patrimonio, Reti, Innovazione Tecnologica, Archivi e Protocollo e Direzione ARTI	50,00%	-	Effettuati interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria sulle sedi dei CPI esistenti	Decreti di affidamento per servizi manutentivi e di ingegneria nel periodo 01/01/2023 – 30/06/2023 (tot. 62)
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>			

### ARTI crono 4

RISULTATO ATTESO Migliorare l'integrazione tra le attività di orientamento e accompagnamento dei centri per l'impiego e l'attività formativa Valore target – entro il 31/07/2023							MONITORAGGIO		
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %	Fine effettiva (se entro il 30/06)	Note di monitoraggio	Fonte dati
1	Relativamente agli Avvisi "UPSKILLING" e "RESKILLING", emanati da Regione Toscana, e Avvisi "Lavoro e Inclusione", emanati da ARTI, nell'ambito del Programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - analisi congiunta tra ARTI ed i settori di Regione Toscana "Formazione per l'inserimento lavorativo" e "Lavoro" delle procedure inerenti l'iscrizione ai percorsi formativi del Programma GOL	Definizione della proposta di documento relativa alle procedure inerenti l'iscrizione ai percorsi formativi	01/01/2023	31/03/2023	Settori territoriali di ARTI – Settore regionale Formazione per l'Inserimento Lavorativo e Settore regionale Lavoro	50,00%	13/03/2023	Il primo trimestre 2023 è stato dedicato alla definizione di vari documenti attuativi degli avvisi GOL ivi compresi i documenti inerenti l'iscrizione ai percorsi formativi. Con decreto n. 4754 del 13/03/2023 sono state approvate le Linee guida per gestione, monitoraggio, pagamento e controllo delle azioni finanziate con gli avvisi 2 e 3 di GOL, nelle quali sono contenute alcune delle disposizioni concernenti l'iscrizione ai percorsi formativi di GOL	Banca Dati atti regionali – Gescor
2	Relativamente agli Avvisi "UPSKILLING" e "RESKILLING", emanati da Regione Toscana, e Avvisi "Lavoro e Inclusione", emanati da ARTI, nell'ambito del Programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - analisi congiunta tra ARTI ed i settori di Regione Toscana "Formazione per l'inserimento lavorativo" e "Lavoro" della predisposizione delle Linee guida per l'iscrizione ai percorsi formativi del Programma GOL	Approvazione del documento da parte di Regione Toscana	01/01/2023	31/07/2023	Settori territoriali di ARTI – Settore regionale Formazione per l'Inserimento Lavorativo e Settore regionale Lavoro	50,00%	03/04/2023	Con nota protocollo 0166526 del 03/04/2023 il Settore Formazione Inserimento Lavorativo e il Settore Lavoro hanno approvato il documento relativo alla verifica dei requisiti di accesso ai percorsi 2 e 3 quale integrazione delle Linee guida di cui sopra	Banca Dati atti regionali – Gescor
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>			

## ARTI crono 5

RISULTATO ATTESO Promozione del principio di pari opportunità per favorire l'occupabilità e la partecipazione al mercato del lavoro Valore target – entro il 31/12/2023							MONITORAGGIO		
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %	Fine effettiva (se entro il 30/06)	Note di monitoraggio	Fonte dati
1	Informare e formare trasversalmente tutto il personale dei Centri per l'Impiego sulle tematiche di genere	Programmazione e erogazione della formazione	01/03/2023	31/12/2023	Direzione e Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Massa Carrara	60,00%	-	Nel mese di giugno si è tenuto il corso "La promozione della cultura di genere e delle pari opportunità" che ha riguardato il personale dei 5 Settori "Servizi per il Lavoro". Altre edizioni del corso di terranno nel mese di luglio 2023	Direzione
2	Consolidamento della rete territoriale e promozione delle azioni positive per mezzo dei social media e della pagina istituzionale di ARTI	Creazione di una pagina dedicata alle tematiche di genere nel sito web di ARTI	01/06/2023	31/12/2023	Direzione e Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Massa Carrara	40,00%	-	In fase di svolgimento	Direzione
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>			

## ARTI crono 6

RISULTATO ATTESO Programmazione e coordinamento dei progetti nazionali e regionali di politiche attive Valore target – entro il 31/12/2023							MONITORAGGIO		
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %	Fine effettiva (se entro il 30/06)	Note di monitoraggio	Fonte dati
1	In base all'attuazione del Piano Attuativo Regionale (PAR) del Programma GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) di cui alla delibera della Giunta Regionale n. 302/2022 è prevista l'apertura di ulteriori 9 sportelli decentrati dei Centri per l'Impiego, che seguono l'apertura dei 3 sportelli, avvenuta nel 2022 (Altopascio, Carmignano e Pontremoli)	Realizzazione degli interventi	01/01/2023	31/12/2023	Direzione ARTI e Settori Territoriali	40,00%	-	Dal 01/01/2023 sono stati inaugurati i seguenti sportelli: Sportello territoriale di Fucecchio e Cerreto Guidi (inaugurato il 21 marzo); Piazza del Serchio (inaugurato il 29 marzo); San Romano in Garfagnana (inaugurato il 29 marzo); Sestino (inaugurato il 3 aprile); Gaiole (inaugurato il 14 aprile); Sovicille (inaugurato il 14 aprile); Casciana Terme (inaugurato il 27 aprile); Cascina (inaugurato il 3 maggio); Marradi (inaugurato il 5 giugno); Capannori (inaugurato il 7 giugno); Montalcino (inaugurato il 12 giugno); Stazzema (inaugurato il 20 giugno)	Direzione ARTI e Settori Territoriali
2	Aggiornamento procedure lato cittadini (Decreto n. 63/2021, modificato da Decreto n. 223/2021) in attuazione della Circolare Agenzia Nazionale Politiche Attive Lavoro (ANPAL) 1/2022 (inserimento assesment e azioni successive)	Decreto di ARTI	01/01/2023	31/07/2023	Direzione e Settori territoriali di ARTI	20,00%	-	Le procedure sono in fase di modifica e stanno proseguendo gli incontri tematici	Direzione ARTI e Settori Territoriali
3	Programma GOL Approvazione graduatorie relative ai seguenti avvisi: Avviso PERCORSO 4 LAVORO E INCLUSIONE Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo e Siena Avviso PERCORSO 4 LAVORO E INCLUSIONE Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Massa Carrara Avviso PERCORSO 4 LAVORO E INCLUSIONE Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno Avviso PERCORSO 4 LAVORO E INCLUSIONE Settore Servizi per il Lavoro di Firenze e Prato Avviso PERCORSO 4 LAVORO E INCLUSIONE Settore Servizi per il Lavoro di Lucca e Pistoia	Decreto di ARTI	01/02/2023	30/06/2023	Settori territoriali di ARTI	40,00%	12/05/2023	Nel maggio 2023 sono state approvate le seguenti graduatorie: Decreto n. 322 del 12/05/2023 (Lucca e Pistoia), Decreto n. 323 del 12/05/2023 (Pisa e Massa Carrara), Decreto n. 324 del 12/05/2023 (Arezzo e Siena), Decreto n. 325 del 12/05/2023 (Grosseto), Decreto n. 326 del 12/05/2023 (Livorno), Decreto n. 327 del 12/05/2023 (Firenze e Prato)	Settori Territoriali di ARTI
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>			