



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE TECNICO ESPERTO"- AREA OPERATORI ESPERTI (interamente riservata agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12 marzo 1999 n. 68)**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE**

In esecuzione della deliberazione G.C. n. 13 del 30/01/2023 e smi di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 che assorbe i contenuti del Piano triennale del fabbisogno di personale per lo stesso arco temporale;

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 268 del 15/05/2023 con cui è stato approvato lo schema del presente avviso;

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità nel profilo professionale di "Operatore tecnico esperto"- Area Operatori esperti – CCNL Comparto Funzioni Locali, **interamente riservata agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12 marzo 1999 n. 68**, e precisamente:

- Orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause;
- Coniugi e figli di persone riconosciute grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro;
- Profughi italiani rimpatriati;
- Care leavers (chi al compimento della maggiore età vive fuori dalla famiglia di origine sulla base di un provvedimento dell'autorità giudiziaria);
- Orfani per crimini domestici;
- Vittime di atti di terrorismo o della criminalità organizzata o loro familiari superstiti e categorie a queste equiparate (Testimoni di giustizia e loro familiari, Vittime del dovere e loro familiari, Personale sanitario vittima del covid 19, ecc);
- Orfani di Rigopiano;

Non rientrano nella fattispecie coloro che sono iscritti ai sensi dell'art. 1 L. n. 68/1999.

Il trattamento economico è regolamentato dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del Comparto Regioni - Autonomie Locali. Gli emolumenti ivi previsti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali, assicurative e fiscali ai sensi di legge.

Il Comune di San Gimignano garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge 125/1991.

Il Settore di destinazione del profilo professionale a concorso è individuato nel Settore Lavori Pubblici e Servizi per il Territorio (Servizio Manutenzioni) e la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore del presente concorso avverrà secondo la tempistica prevista nella programmazione triennale del fabbisogno di personale e sarà subordinata al rispetto del pareggio di bilancio e dei limiti di spesa stabiliti dalle normative vigenti.

**Competenze/Capacità richieste**

La figura professionale di "Operatore tecnico esperto" dovrà essere in possesso delle seguenti conoscenze tecniche di base e comportamentali:

- conoscenza delle norme e dei regolamenti riguardanti il Servizio Manutenzioni;
- conoscenze operative relative a:
  - attività di pronto intervento in eventi emergenziali e di protezione civile;
  - manutenzione delle strade e della segnaletica stradale verticale;
  - lavori edili di modesta entità;
  - manutenzione del verde pubblico, per operazioni di sfalcatura, potatura;
- capacità di utilizzo degli strumenti tecnici e dei veicoli necessari al corretto svolgimento dell'attività;



- capacità di risolvere problemi operativi;
- attitudine al lavoro di gruppo, alla collaborazione, alla flessibilità dei processi di lavoro, al rapporto con l'utenza.

### **Requisiti per l'ammissione**

Alla selezione possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito dal presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- **Iscrizione alla lista speciale dei lavoratori appartenenti alle categorie protette (diverse da quelle disabili) di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 23 aprile 1999 n. 68;**
  - possedere la cittadinanza italiana o di stato membro dell'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, come modificato dall'art. 7 delle L. 06/08/2013 n. 97;
  - avere una età non superiore a quella prevista dalle vigenti norme in materia per il collocamento a riposo d'ufficio e non inferiore ad anni 18;
  - godere dei diritti civili e politici;
  - possedere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni del profilo messo a concorso;
  - non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
  - non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'articolo 127 comma 1, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;
  - avere una posizione regolare riguardo agli obblighi di leva per i cittadini italiani che vi sono soggetti;
  - possedere la patente di guida di categoria "B";
  - possedere i seguenti requisiti di accesso:
  - Titolo di Studio/Attestato di qualifica professionale:
    - Diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media), integrato da un diploma o attestato di qualificazione professionale in materia di edilizia, impiantistica elettrica, idraulica, termoidraulica, meccanica, energetica e di fonti rinnovabili, lavorazione del legno e del verde pubblico, rilasciati da istituti di formazione professionale di stato, regionali o legalmente riconosciuti;
- oppure
- Diploma di scuola secondaria di 2° grado (diploma di maturità) integrato da uno dei seguenti requisiti (sono alternativi):
    - a) almeno 1 (una) abilitazione alla conduzione di attrezzature di lavoro (art. 73 comma 5 del D.Lgs. n. 81/2008) – Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 (G.U. n. 60 del 12/03/2012);
    - b) una esperienza lavorativa nelle mansioni di edilizia, impiantistica elettrica, idraulica, termoidraulica, meccanica, energetica e di fonti rinnovabili, lavorazione del legno e del verde pubblico, per un periodo di almeno due anni.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine è richiesta la presentazione della certificazione di equiparazione del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando (così come previsto dall'articolo 38 del D.Lgs n. 165/2001), redatta in lingua italiana e rilasciata dalle autorità competenti.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra riportati comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la decadenza della immissione in graduatoria.

I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana.



### **Presentazione della domanda – Termine e modalità**

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di San Gimignano, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso" e sul "Portale unico del reclutamento inPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>

L'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione al concorso, PENA ESCLUSIONE, è l'iscrizione on-line compilando il format di candidatura sul "Portale unico del reclutamento inPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

L'accesso avviene attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), CIE o CNS.

Si raccomanda di richiedere le credenziali SPID con adeguato anticipo rispetto ai termini previsti per la presentazione della domanda, al fine di minimizzare il rischio di non riuscire ad ottenere le suddette credenziali in tempo utile.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale inPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale inPA.

**La compilazione e l'invio della domanda online sul portale "inPA" deve essere effettuato, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 23:59 del 14/06/2023**

Il suddetto termine di invio della domanda è perentorio e fa riferimento all'orario del sistema informatico di acquisizione. Non saranno prese in considerazione le domande non inviate entro tale scadenza.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. In caso di avaria temporanea, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'apposito punto del presente avviso, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio previsto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

### **Domanda di ammissione al concorso**

Nella domanda, il cui testo vale come autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, gli aspiranti dovranno dichiarare, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci e sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita e il codice fiscale;
- b) la residenza, il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica;
- c) l'appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 18 L. n. 68/1999;
- d) estremi del titolo di studio (indicazione istituto, votazione e data di conseguimento) o dell'attestato di qualifica professionale (indicazione istituto di formazione professionale di stato, regionali o legalmente riconosciuti e data di conseguimento);
- e) di essere in possesso di tutti i requisiti generali e speciali previsti dal bando;
- f) il possesso di eventuali requisiti che danno diritto alla preferenza, così come previsto dal bando e nel rispetto dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e della normativa vigente;



**COMUNE DI SAN GIMIGNANO**  
Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO  
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage  
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901  
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



I cittadini non italiani devono dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza.

Il candidato, dovrà specificare gli ausili necessari in relazione alla propria disabilità o di DSA, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova di esame tramite presentazione di idonea certificazione (art. 20 Legge 104/1992 e/o art. 3 c. 4-bis L. 113/2021).

Come indicato nella Direttiva n. 1/2019 del Dipartimento di Funzione Pubblica, le vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, nonché le categorie equiparate, godono del diritto al collocamento obbligatorio con precedenza rispetto ad ogni altra categoria e con preferenza a parità di titoli. Ne consegue che ai fini della copertura della quota d'obbligo si procede prioritariamente con l'assunzione di dette categorie.

La mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

Le dichiarazioni contenute nel presente articolo, rese nel contesto della domanda, sostituiscono temporaneamente la relativa documentazione e dovranno essere comprovate successivamente, su richiesta dell'Amministrazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda e nei relativi allegati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni o la falsità dei documenti prodotti, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000, l'interessato decade dai benefici eventualmente conseguiti.

#### **Motivi di esclusione**

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini sopra indicati saranno ammessi CON RISERVA di verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

Il possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando sarà accertato prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di effettuare verifiche anche durante la procedura concorsuale e di assumere provvedimenti in relazione al loro esito.

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

Costituisce comunque causa di immediata esclusione dal concorso:

- a) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- b) il mancato possesso dei requisiti previsti in qualsiasi momento venga accertato;
- c) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati sarà pubblicata sul sito web istituzionale dell'ente nella sezione "Bandi di concorso".

#### **Documenti da allegare alla domanda (obbligatorio formato PDF)**

- (obbligatorio) Curriculum vitae in formato PDF, reso in forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, a cui non sarà attribuito nessun punteggio;

- (eventuale) copia dei titoli che danno diritto a preferenza o precedenza;

- (eventuale) decreto di equiparazione a titolo di studio italiano rilasciato dalla competente autorità, qualora il candidato abbia conseguito il titolo di studio all'estero.

- (eventuale) copia della certificazione medico-sanitaria che consenta di quantificare i tempi aggiuntivi ovvero gli strumenti ausiliari necessari o l'esonero dalla eventuale preselezione

#### **Procedura della selezione**

La selezione è espletata attraverso le seguenti fasi: una prova teorico-pratica e una prova orale.

Durante l'effettuazione delle prove non sarà consentito l'utilizzo di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione né altra documentazione. E' inoltre vietato l'uso di apparecchiature quali cellulari, smartphone, pc, calcolatrici ecc.

Durante le prove ai candidati non è permesso consultare testi, comunicare tra loro, né verbalmente, né per iscritto, né con altri mezzi



### **Prova teorico-pratica**

La prova teorico-pratica sarà volta ad accertare le capacità professionali di utilizzo dei mezzi e delle attrezzature in uso per lo svolgimento delle attività proprie della figura professionale da reclutare con utilizzo di DPI. Potranno essere richieste, per esempio, le seguenti attività:

- interventi di riparazione, manutenzione stradale e pertinenze;
- pulizia di caditoie stradali;
- allestimento con segnaletica temporanea di un cantiere stradale;
- realizzazione di uno scavo per collocazione palo, installazione segnale, smontaggio segnaletica verticale;
- chiusura buche stradali tramite asfalto "a freddo";
- utilizzo di decespugliatore e motosega;
- utilizzo dispositivi correlati alle abilitazioni possedute.

Al termine della prova teorico-pratica, la commissione giudicatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati.

### **Prova orale:**

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- Salute e sicurezza sul luogo di lavoro (D.Lgs. 81/2008);
- Disposizioni inerenti la corretta regolamentazione dei cantieri ed il segnalamento temporaneo (DM 10/07/2002 e DI 04/03/2013);
- Elementi tecnico-pratici relativi alla manutenzione di opere edili, parchi e giardini, strade e cantieri stradali;
- Elementi tecnico-pratici relativi all'utilizzo di attrezzature e agli interventi di manutenzione ordinaria e di manutenzione edile;

Durante la prova orale sarà inoltre accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

### **Diario e sede delle prove**

Ogni comunicazione in merito al diario delle prove ed alla sede di svolgimento saranno pubblicati sul sito internet dell'Ente nella sezione "Bandi di concorso". La pubblicazione del calendario delle prove ha valore di convocazione dei candidati a tutti gli effetti.

Il concorso sarà espletato da apposita Commissione esaminatrice composta di tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di Esperti, assistiti da un Segretario. La Commissione potrà essere integrata con membri aggiunti per la verifica della conoscenza della lingua straniera e della materia informatica. I membri aggiunti esprimono solo un parere consultivo.

Almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni è riservato a ciascuno dei due sessi, salva motivata impossibilità di reperimento.

In sede di prove la Commissione accerterà anche la conoscenza scritta e parlata della lingua italiana da parte di cittadini non italiani ammessi alla selezione.

Le prove del concorso non possono aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della L.101/1989, nei giorni di festività religiose ebraiche nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

### **Comunicazione ai candidati**

Le comunicazioni ai candidati verranno effettuate solo mediante pubblicazione delle stesse sul sito web istituzionale del Comune di San Gimignano. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative all'ammissione, al calendario ed all'esito della prova, sono tenuti per tutta la durata della procedura selettiva a consultare il sito di riferimento all'indirizzo <https://www.comune.sangimignano.si.it> Sezione "Bandi di Concorso".



### **Determinazione del punteggio delle prove e votazione finale**

Il punteggio finale da attribuire a ciascun candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova teorico-pratica e nella prova orale. Ciascuna prova (sia teorico-pratica che orale) si intende superata con il conseguimento da parte del candidato di almeno 21 punti su trenta. Alla prova orale si accede solo a seguito del superamento della prova teorico-pratica.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato che possiede i titoli di preferenza indicati dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/1994; a parità di merito e di titoli di preferenza, la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nell'Amministrazione Pubblica;
- dalla minore età.

Per poter beneficiare delle preferenze, il concorrente deve dichiarare nella domanda il titolo di preferenza cui ha diritto, secondo la declaratoria prevista dalla legislazione in materia. La mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza/preferenza equivale alla rinuncia a tali benefici.

### **Graduatoria concorsuale**

La Commissione, al termine della prove d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati che sarà formata in base al punteggio ottenuto da ciascun candidato nella prova d'esame (con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze).

La graduatoria potrà essere utilizzata per il periodo temporale previsto dalle vigenti disposizioni di legge e nel rispetto della normativa in materia di scorrimento delle graduatorie.

La rinuncia alla proposta di stipulazione del contratto a tempo indeterminato o il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano comunque la cancellazione dalla graduatoria.

La graduatoria potrà essere utilizzata, al bisogno, anche per assunzioni a tempo determinato nel medesimo profilo.

### **Stipula contratto**

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio previa verifica del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando e in ottemperanza alle disposizioni di legge in materia assunzionale riguardanti gli Enti Locali vigenti al momento della stipulazione del contratto.

### **Pari opportunità e altre disposizioni**

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

Il presente bando è emanato tenendo conto delle disposizioni in materia di assunzioni riservate ai disabili ed agli altri aventi diritto a riserva del posto, ai sensi della Legge n. 68/1999.

### **Trattamento dei dati personali**

I dati personale forniti o raccolti in occasione dell'espletamento del concorso verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo n. 679/2016 e del Decreto legislativo 101/2018, esclusivamente per le finalità previste dal bando.

Gli stessi potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

### **Disposizioni finali**

La partecipazione alla selezione obbliga il concorrente all'accettazione incondizionata delle disposizioni previste nel presente bando.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rimanda alle vigenti disposizioni normative in materia concorsuale ed al vigente Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. La



**COMUNE DI SAN GIMIGNANO**  
Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO  
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage  
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901  
C.F. e P.IVA 00102500527 - [www.comune.sangimignano.si.it](http://www.comune.sangimignano.si.it)



partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso.

Il Comune di San Gimignano si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso nonché di non procedere all'effettuazione della selezione nel caso in cui venga adottata una diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

Il presente avviso è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Comune di San Gimignano, nel "Portale di reclutamento inPA" e nella sezione del sito istituzionale dell'Ente "Bandi di concorso".

Per informazioni sul presente avviso gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale al n. 0577/990316-374 oppure per mail a [personale@comune.sangimignano.si.it](mailto:personale@comune.sangimignano.si.it)

San Gimignano, lì 15/05/2023

Il Responsabile dell'Ufficio Personale  
Mario Gamberucci