

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO  
INDETERMINATO DI N. 14 UNITÀ DI CATEGORIA C, PROFILO PROFESSIONALE  
"ASSISTENTE IN POLITICHE DEL LAVORO" NONCHÉ PER EVENTUALI  
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, PRESSO LE SEDI DELL'AGENZIA  
REGIONALE TOSCANA PER L'IMPIEGO

**MASTER**

**4**

**NON APRIRE**

NON INIZIARE IL TEST PRIMA CHE  
VENGA DATO IL SEGNALE DI INIZIO  
PROVA



**1) Ogni quanti anni viene rinnovata la Commissione per l'accesso ai documenti ai sensi della Legge 241/1990 e s.m.i., art. 27, comma 3?**

**COD: 1\_DAMM.1.1**

- a) Ogni tre anni; per i membri parlamentari si procede a nuova nomina in caso di scadenza o scioglimento anticipato delle Camere nel corso del triennio
- b) Ogni sei anni; per i membri parlamentari non si procede a nuova nomina in caso di scadenza o scioglimento anticipato delle Camere
- c) Ogni anno, anche per i membri parlamentari, indipendentemente dalla scadenza o dallo scioglimento anticipato delle Camere

**2) Ai sensi dell'art. 22 della legge n. 241/1990 e s.m.i. possono essere considerati controinteressati:**

**COD: 2\_DAMM.1.1**

- a) tutti i soggetti, individuati o facilmente individuabili in base alla natura del documento richiesto, che dall'esercizio dell'accesso vedrebbero compromesso il loro diritto alla riservatezza
- b) tutti i soggetti che a qualsiasi titolo sono nominati nel documento oggetto dell'istanza ostensiva
- c) tutti i soggetti che a qualsiasi titolo sono coinvolti nel documento oggetto dell'istanza ostensiva

**3) Secondo quanto prescritto dall'art. 6, comma 1, lettera d), della Legge n. 241/90 e s.m.i., qual è il soggetto che cura le comunicazioni, le pubblicazioni e le modificazioni previste dalle leggi e dai regolamenti?**

**COD: 3\_DAMM.1.1**

- a) Il responsabile del procedimento
- b) Qualunque funzionario amministrativo
- c) Dipende dall'organizzazione interna alla struttura amministrativa, la legge non dispone nulla di specifico in merito

**4) Il GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati (art. 4 del UE 2016/679) definisce "dato personale":**

**COD: 4\_DAMM.1.1**

- a) qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»)
- b) esclusivamente i dati relativi all'anagrafe tributaria e ai compensi di una persona fisica
- c) tutti quei dati di una persona che sono obbligatoriamente certificati dalla pubblica amministrazione, escluso l'età e il peso

**5) L'art. 5, comma 1, lettera c), del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), pone il principio della "minimizzazione dei dati", secondo il quale:**

**COD: 5\_DAMM.1.1**

- a) i dati personali devono essere adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati
- b) deve essere effettuata una sintesi sistemica elettronica dei dati trattati
- c) i dati trattati devono essere sempre protetti da password

**6) Ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 33/2013 e s.m.i., le pubbliche amministrazioni pubblicano e aggiornano gli elenchi dei provvedimenti adottati dagli organi di indirizzo politico e dai dirigenti ogni:**

**COD: 6\_DAMM.1.1**

- a) sei mesi
- b) cinque anni
- c) dieci anni

**7) Testualmente, il comma 1 dell'art. 43 d.lgs. 33/2013 afferma che all'interno di ogni amministrazione il responsabile per la prevenzione della corruzione:**

**COD: 7\_DAMM.1.1**

- a) svolge, di norma, le funzioni di Responsabile per la trasparenza
- b) svolge, di norma, le funzioni di Rerefente del procedimento disciplinare
- c) svolge, di norma, le funzioni di Responsabile per il controllo degli atti amministrativi

**8) In base alle disposizioni dell'art.18 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., le pubbliche amministrazioni sono tenute a pubblicare un elenco degli incarichi conferiti o autorizzati ai propri dipendenti?**

**COD: 8\_DAMM.1.1**

- a) Sì, indicando durata e compenso spettante per ogni incarico
- b) Sì, ma senza indicazione della durata e del compenso spettante per ogni incarico
- c) E' un obbligo delle sole amministrazioni centrali, situate in comuni con 15.000 abitanti

**9) Ai sensi dell'art. 1 co. 2 della L. 190/12 e s.m.i., quale dei seguenti è un compito della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche?**

**COD: 9\_DAMM.1.1**

- a) Analizzare le cause e i fattori della corruzione e individuare gli interventi che ne possono favorire la prevenzione e il contrasto
- b) Adottare il Piano di sviluppo nazionale
- c) Analizzare i difetti informatici nazionali, che possano causare danni al sistema di trasparenza

**10) Il piano nazionale anticorruzione:**

**COD: 10\_DAMM.1.1**

- a) ha durata triennale
- b) ha durata ventennale
- c) ha durata decennale

**11) Le disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato cosiddetto "a tutele crescenti" si applicano ai casi di licenziamento di lavoratori assunti:**

**COD: 11\_DLA V.1.1**

- a) dopo il 7 marzo 2015 (Decreto Legislativo 4 marzo 2015, n. 23 e s.m.i.)
- b) prima il 7 marzo 2015 (Decreto Legislativo 4 marzo 2015, n. 23 e s.m.i.)
- c) a partire dall'anno 2000 (Decreto Legislativo 4 marzo 2015, n. 23 e s.m.i.)

**12) In regime di prestazione occasionale, i compensi percepiti dal prestatore:**

**COD: 12\_DLA V.1.1**

- a) sono esenti da imposizione fiscale (art. 54bis, DECRETO-LEGGE 24 aprile 2017, n. 50 e s.m.i.)
- b) non sono esenti da imposizione fiscale (art. 54bis, DECRETO-LEGGE 24 aprile 2017, n. 50 e s.m.i.)
- c) includono la polizza salva-euro (art. 54bis, DECRETO-LEGGE 24 aprile 2017, n. 50 e s.m.i.)

**13) La durata massima del contratto a tempo determinato è attualmente fissata in:**

**COD: 13\_DLA V.1.1**

- a) 12 mesi, con possibilità di estensione a 24 mesi, ma solo in presenza di alcune condizioni dettate dall'art. 19, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i.
- b) 6 mesi, con possibilità di estensione a 12 mesi, ma solo in presenza di alcune condizioni dettate dall'art. 19 del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i.
- c) 24 mesi, con possibilità di estensione a 32 mesi, ma solo in presenza di alcune condizioni dettate dall'art. 19 del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i.

**14) Nel rapporto di lavoro a tempo parziale (c.d. part time), la riduzione dell'orario di lavoro può essere di tipo orizzontale:**

**COD: 14\_DLAV.1.1**

- a) quando il dipendente lavora tutti i giorni per un orario inferiore rispetto all'orario normale giornaliero
- b) quando il dipendente lavora a tempo pieno, soltanto alcuni giorni della settimana, del mese o dell'anno
- c) quanto il dipendente lavora più di 40 ore settimanali, secondo le prescrizioni dell'art. 2054 del codice civile

**15) Indicare tra le seguenti opzioni di risposta quella che può essere individuata come causa tipica del contratto di lavoro subordinato?**

**COD: 15\_DLAV.1.1**

- a) Lo scambio tra il lavoro prestato in posizione subordinata e la retribuzione
- b) Lo scambio tra le imposte versate dal lavoratore e i servizi pubblici forniti
- c) Il versamento dei contributi agli enti previdenziali

**16) Nel lavoro somministrato, un'impresa utilizzatrice a chi può richiedere la prestazione di uno o più lavoratori?**

**COD: 16\_DLAV.1.1**

- a) Ad agenzie autorizzate dette somministratori, iscritte in un apposito Albo informatico tenuto presso l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)
- b) Ad agenzie sociali che dipendono strettamente dall'ufficio per il lavoro della Regione di appartenenza
- c) Ai centri per l'impiego, che rintracciano i lavoratori da elenchi stilati in collaborazione con i servizi sociali locali

**17) (art. 13, D.lgs. 81/2015 e s.m.i.) Il contratto di lavoro intermittente può in ogni caso essere concluso con soggetti:**

**COD: 17\_DLAV.1.1**

- a) di età superiore ai 55 anni
- b) che vanno dai 30 ai 35 anni di età
- c) di età superiore ai 65 anni e inferiore ai 75 anni

**18) Il contratto di apprendistato professionalizzante può superare i tre anni?**

**COD: 18\_DLAV.1.1**

- a) No, la normativa prescrive che non può superare i tre anni, tranne nel caso del settore dell'artigianato, la cui durata non può superare i cinque anni
- b) Sì, sempre, senza alcuna differenza per il settore di applicazione
- c) No, per legge il contratto di apprendistato professionalizzante non deve superare un anno, per qualsiasi settore

**19) Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i., all'art. 42, comma 2, prescrive che il contratto di apprendistato ha una durata minima:**

**COD: 19\_DLAV.1.1**

- a) non inferiore a sei mesi
- b) non inferiore a due mesi
- c) non inferiore a un mese

**20) Cosa accade nel caso in cui il contratto di somministrazione non è stipulato in forma scritta?**

**COD: 20\_DLAV.1.1**

- a) Il contratto è nullo e i lavoratori sono considerati a tutti gli effetti alle dipendenze dell'utilizzatore
- b) Il contratto è valido a tutti gli effetti, anche qualora non sia stipulato in forma scritta, ma solo mediante accordo orale
- c) I lavoratori possono essere licenziati direttamente da entrambe le parti e sanzionate, per comportamento irresponsabile

**21) (art. 19, l.r. 32/2002 e s.m.i. - Regione Toscana) Per rendere effettivo il diritto al lavoro, la Regione Toscana definisce le strategie e individua le proprie politiche in linea con gli orientamenti in materia di occupazione definiti:**

**COD: 21\_REGLAV.1.1**

- a) dall'Unione europea
- b) dalla Fao
- c) dall'Onu

**22) Quale opzione di risposta riporta una delle aree funzionali in cui si articolano le tipologie dei servizi per l'impiego, a fronte dell'art. 118 del d.p.g.r. 47/R/2003 e s.m.i. della Regione Toscana?**

**COD: 22\_REGLAV.1.1**

- a) Servizi amministrativi per l'occupabilità
- b) Servizi agli infortuni
- c) Computo dei Fondi

**23) Secondo le disposizioni del d.p.g.r. 47/R/2003 e s.m.i. della Regione Toscana, il servizio territoriale fa parte:**

**COD: 23\_REGLAV.1.1**

- a) delle strutture territoriali del sistema provinciale per l'impiego (art. 117, comma 3)
- b) delle strutture di efficienza integrativa provinciale per la redazione della contabilità locale (art. 117, comma 3)
- c) dei sindacati (art. 117, comma 3)

**24) L'Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI), tra le altre funzioni, si occupa:**

**COD: 24\_REGLAV.1.1**

- a) della gestione della rete regionale dei centri per l'impiego (art. 21 quater, l.r. 32/2002 e s.m.i. della Regione Toscana)
- b) della rendicontazione contabile degli enti locali toscani (art. 21 quater, l.r. 32/2002 e s.m.i. della Regione Toscana)
- c) della promozione dello sviluppo sostenibile, nei principali comuni nazionali (art. 21 quater, l.r. 32/2002 e s.m.i. della Regione Toscana)

**25) Quale, tra i seguenti organismi si occupa della promozione e gestione di incentivi e agevolazioni alle imprese e ai datori di lavoro a sostegno dell'occupazione di lavoratori in particolari condizioni di svantaggio, secondo quanto riportato dall'art. 21 quater, l.r. 32/2002 e s.m.i. della Regione Toscana?**

**COD: 25\_REGLAV.1.1**

- a) L'Agenzia regionale toscana per l'impiego (Arti)
- b) La Commissione di sviluppo attivo
- c) Il Consiglio d'inchiesta

**26) Il tutore nominato dal soggetto ospitante di un tirocinio non curriculare, come stabilisce l'art. 17 ter della l.r. 32/2002 e s.m.i. della Regione Toscana, è responsabile:**

**COD: 26\_REGLAV.1.1**

- a) dell'inserimento e affiancamento sul luogo di lavoro del tirocinante, per tutta la durata del tirocinio
- b) solo di monitorare l'attuazione del progetto formativo, raccomandandosi di non avere rapporti diretti col tirocinante
- c) solo di mettere in contatto il soggetto ospitante con il soggetto promotore e procacciare finanziamenti

27) "Il dossier individuale compilato durante lo svolgimento del tirocinio non curriculare riporta la descrizione delle attività \_\_\_\_\_ dal tirocinante": quale opzione di risposta completa l'affermazione, secondo quanto riportato dal d.p.g.r. 47/R/2003 e s.m.i. della Regione Toscana?

COD: 27\_REGLAV.1.1

- a) effettivamente svolte
- b) ipoteticamente realizzabili
- c) impossibilmente svolte

28) Quale limite di età impone la l.r. 32/2002 e s.m.i. della Regione Toscana per lo svolgimento dei tirocini non curricolari?

COD: 28\_REGLAV.1.1

- a) I tirocini non curricolari sono svolti da soggetti di età non inferiore a diciotto anni (art. 17 quater)
- b) I tirocini non curricolari sono svolti da soggetti di età inferiore a diciotto anni (art. 17 quater)
- c) I tirocini non curricolari sono svolti da soggetti di età non inferiore a cinquanta anni (art. 17 quater)

29) Rappresenta il primo contatto della persona con il centro per l'impiego.

COD: 29\_REGLAV.1.1

- a) Il servizio di accoglienza
- b) L'apprendimento
- c) Ricollocazione

30) Cosa si registra nel libretto del cittadino, nell'ambito dei tirocini non curricolari?

COD: 30\_REGLAV.1.1

- a) Le competenze acquisite dal tirocinante durante un tirocinio non curriculare
- b) I costi sostenuti per ospitare il tirocinante
- c) La qualità dell'azienda ospitante

31) Il tutore nominato dal soggetto ospitante, nell'ambito di un tirocinio non curriculare, quanti tirocinanti può affiancare contemporaneamente?

COD: 31\_REGLAV.1.1

- a) Non può affiancare contemporaneamente più di tre tirocinanti (art. 86 septies, d.p.g.r. 47/R/2003 e s.m.i. della Regione Toscana)
- b) Può affiancare contemporaneamente anche più di tre tirocinanti (art. 86 septies, d.p.g.r. 47/R/2003 e s.m.i. della Regione Toscana)
- c) Può affiancare contemporaneamente anche più di quaranta tirocinanti (art. 86 septies, d.p.g.r. 47/R/2003 e s.m.i. della Regione Toscana)

32) (Art. 122, d.p.g.r. 47/R/2003 e s.m.i. della Regione Toscana) Chi provvede al rilascio del certificato di iscrizione all'Albo regionale delle agenzie per il lavoro?

COD: 32\_REGLAV.1.1

- a) La Giunta regionale
- b) La Commissione di tutela
- c) La Commissione di sorveglianza

33) In quante sub sezioni regionali si articola l'Albo regionale delle agenzie per il lavoro (art. 122, d.p.g.r. 47/R/2003 e s.m.i. della Regione Toscana)?

COD: 33\_REGLAV.1.1

- a) Tre
- b) Dieci
- c) Quindici

**34) Il Comitato regionale per il Fondo regionale per l'occupazione dei disabili, secondo l'art. 27 della l.r. 32/2002 e s.m.i. della Regione Toscana, è istituito per proporre alla Giunta regionale:**

**COD: 34\_REGLAV.1.1**

- a) le modalità di verifica dei risultati del Fondo
- b) le linee guida relative alla rendicontazione dell'Ente
- c) in che modo è possibile utilizzare eventuali residui del Fondo da occupare in ambiti diversi alle politiche per l'occupazione dei disabili

**35) Per i soggetti laureati e per coloro che hanno conseguito il certificato di specializzazione tecnica superiore o il diploma di tecnico superiore, purché il tirocinio sia attivato entro ventiquattro mesi dal conseguimento del relativo titolo e sia relativo ad un profilo professionale coerente con il titolo di studio, secondo la l.r. 32/2002 e s.m.i. della Regione Toscana, qual è la durata massima del tirocinio non curriculare?**

**COD: 35\_REGLAV.1.1**

- a) Dodici mesi, proroghe comprese
- b) Sei mesi, proroghe comprese
- c) Trentadue mesi, proroghe comprese

**36) Mark decided to give up sports so that he could concentrate ... his studies**

**COD: 36\_ING.1.1**

- a) on
- b) in
- c) into

**37) Please select the best word to complete the following sentence: You ... better see a doctor.**

**COD: 37\_ING.1.1**

- a) had
- b) did
- c) would

**38) I am accustomed ... hot water**

**COD: 38\_ING.1.1**

- a) to
- b) of
- c) at

**39) Quale è il nome tecnico usato per definire una interrogazione in un database?**

**COD: 39\_INF.1.1**

- a) Query
- b) DBMS
- c) Insert

**40) Il Task Manager di Windows, serve a:**

**COD: 40\_INF.1.1**

- a) monitorare tutti i processi in esecuzione su un computer, sia quelli visibili ovvero direttamente utilizzati dall'utente, sia quelli che vengono eseguiti in background
- b) programmare il computer
- c) impostare la risoluzione dello schermo





