

Firenze - mercoledì 15 Novembre 2023

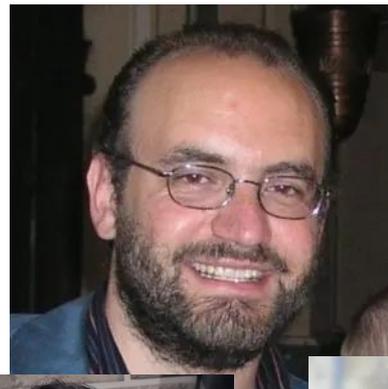
# Community organizing Lungo il Mugnone

Fenoglio Sara

Community Organizer and Independent Researcher



# Università di Torino e Progetto Pilota sul Community Organizing



**Community Organizing**  
Italia

# Mattia Diletti e Alessandro Coppola

Traduzione italiana di Reveille for  
Radical - 2020

LIBRI NECESSARI

**Radicali, all'azione!**  
Organizzare i senza-potere

Saul Alinsky

a cura di Alessandro Coppola  
e Mattia Diletti



edizioni dell'asino

**RELAZIONI E POTERE**

**Interessi**

**Organizzazioni àncora**

**AZIONE E REAZIONE**

**VaLuTaZiOnE,**

**LEADER e organizzatori di comunità**

**Cosa significa per te essere un leader? Quali caratteristiche gli attribuisce?**

- Segna 3 aggettivi sul post-it (5 min)**

# Il fondatore: Saul D. Alinsky (Chicago, 1909-71)

- “Reveille for Radicals” (1946) e “Rules for Radicals” (1971)
- Formazione accademica ma approccio etnografico
- Il Back of the Yards Neighbourhood Council
- 1940: **Industrial Areas Foundation**
- La **IAF moderna**: dimensione relazionale e professionalizzazione



# Perchè organizzare?

“Il community organizing parte dalla premessa che i problemi che devono affrontare le comunità dei quartieri disagiati non sono una conseguenza della mancanza di soluzioni efficaci, ma della **mancanza di potere** per implementare queste soluzioni”.

Barack Obama, 1988

Cantiere ABC - Torino



**IAF** INDUSTRIAL AREAS  
**FOUNDATION**

**citizens** UK

**Metro**  
**IAF**

**WEST IAF**  
**SOUTHWEST IAF**



**Deutsche Institut  
für Community  
Organizing (DICO)**



**Community Organizing  
Italia**



**LEADING  
CHANGE  
NETWORK**

**ECON**  
EUROPEAN COMMUNITY  
ORGANIZING NETWORK

**ACORN**  
INTERNATIONAL

# EUROPA e Italia → Contesto di Torino (e non solo)

- interessi di **ricerca applicata** (Università di Torino - politica e religione)
- **Frammentazione** civica e logica del progettificio
- concentrazione di **comunità etniche e religiose** marginalizzate
- (PA) progetti di **rigenerazione urbana** estesi ma poi esiti lasciati a sé stessi
- bassi tassi di **partecipazione politica**, elettorale e non solo
- **tante iniziative** culturali e legate al terzo settore (tanto volontariato - giovanile) disorganizzate
- indagare i presupposti per un'**alleanza civica** - responsabilità politica di produrre processi di cambiamenti locali sostenibili nel lungo periodo

# TRE CULTURE PUBBLICHE DI RISPOSTA ALLE SFIDE SOCIALI

	<b>SERVIZIO</b>	<b>MOBILITAZIONE</b>	<b>ORGANIZING</b>
<b>FOCUS</b>	Bisogni distinti e individuali	Crisi urgenti/emergenze	Creare il potere (persone organizzate + denaro organizzato); impatto a lungo termine
<b>DINAMICA</b>	Risponde creando programmi	Risponde convocando riunioni di emergenza, manifestazioni, campagne	Risponde stabilendo relazioni, occasioni di apprendimento, agendo in modo efficace
<b>PERSONE VISTE COME</b>	"Assistiti" o "clienti"	"Corpi" o "numeri"	"Leader" o "leader potenziali" o "membri coinvolti"
<b>STAFF VISTO COME</b>	"Erogatori di servizi" o "soccorso"	"Capo sezione": chiamate, email, manovalanza	Scout: costantemente alla ricerca di leader
<b>STRUMENTI</b>	Amministrazione efficace, modelli, attività standardizzate	Tecnologia, social media, appelli	Incontri relazionali, formazione e mentoraggio, analisi del potere, azione e valutazione

Dispense di Michael Gecan - traduzione di Diego Galli e Sabrina Matteucci

# DEFINIZIONE:

- **Cosa NON è:** fornitura di servizi, mobilitazione, facilitazione, consulenza, advocacy, o azione di partito
- *“Per [Community organizing] si intendono le **persone della società civile** coinvolte **intenzionalmente** in un’azione all’unisono gli uni con le altre al fine di **cambiare le proprie vite**, un’azione rafforzata e guidata dai propri interessi e dai propri valori”*

Edward Chambers, 2010

# Persone? Realtà àncora?

## Varietà delle realtà àncora:

- ❖ centri e comunità religiose (parrocchie, chiese, moschee, ...),
- ❖ università, scuole,
- ❖ sindacati,
- ❖ comitati di cittadini/di quartiere, condomini, associazioni, ..
- ❖ vari gruppi della comunità: centri culturali, sportivi, ricreativi, anziani, giovani,...



**Potere:** Che accezione ha per te questa parola?

Sostantivo e verbo

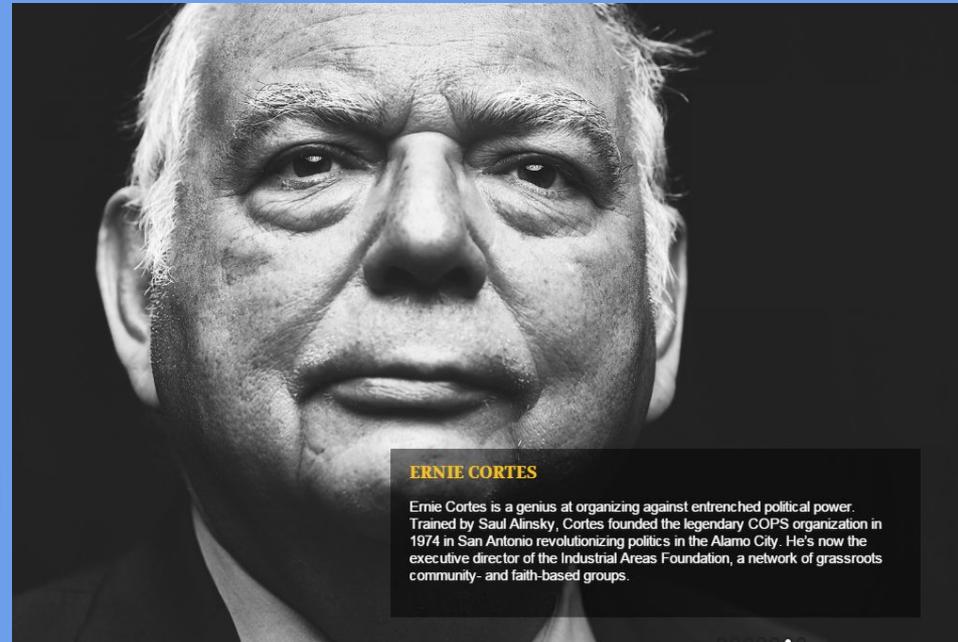
**Mancanza di potere: IMPOTENZA**

Ogni quanto vi sentite impotenti nell'arena pubblica?

Ripensando a quella cosa che avreste voluto cambiare domani. Avete il potere di farlo da soli?

“Il potere tende a corrompere e poche persone vogliono apparire affamate di potere e corrotte. Ma quello che dobbiamo realizzare è che anche l’impotenza corrompe, forse in modo più pervasivo del potere.”

Ernesto Cortes Jr., “Reweaving the Fabric. The Iron Rule and the IAF Strategy for Power and Politics”, Boston Review, 1994



**ERNIE CORTES**

Ernie Cortes is a genius at organizing against entrenched political power. Trained by Saul Alinsky, Cortes founded the legendary COPS organization in 1974 in San Antonio revolutionizing politics in the Alamo City. He's now the executive director of the Industrial Areas Foundation, a network of grassroots community- and faith-based groups.

❖ **Comunità:** *comunità di destino* (Luke Bretherton 2015)

❖ tensione nella **Visione del mondo:**

*“il mondo per quello che è” e “il mondo per quello che dovrebbe essere”*

❖ **Potere:** inteso come l'abilità di agire e si fonda su

*persone organizzate e soldi organizzati*



L'obiettivo è lo sviluppo di alleanze territoriali a base allargata, multiscopo, multireligiose, multiculturali e **apartitiche.**

## ..quattro abitudini da sviluppare..



- l'abitudine a **relazionarsi**: non mero uscire ed incontrare persone nuove ma approfondire relazioni fuori dalla propria bolla e scoprire i reciproci interessi personali
- l'abitudine ad **agire come una collettività**: leadership, partecipazione e responsabilità collettiva
- l'abitudine a condurre **analisi del potere**: come ottenere cambiamento sociale sostenibile? Chi detiene il potere?
- l'abitudine alla **riflessione sistematica**: valutare ogni passo del processo INSIEME, traendone insegnamenti per i prossimi passi

# Potere RELAZIONALE e pratiche generative nel community organizing



- ★ Storie
- ★ Ascolto
- ★ Investire nei Leader “innaturali” e in quelli naturali

... l'attivista nonviolento italiano Danilo Dolci fa una riflessione simile. Il dominio è la malattia del potere. Non si può realizzare una società civile senza imparare a distinguere la forza-potere dalla violenza-dominio.

# CICLO DEL COMMUNITY ORGANIZING



# Domanda motrice di un processo di community organizing

*Come possono persone  
diverse e attraverso i  
propri rispettivi gruppi  
civici e istituzionali agire  
collettivamente in  
ambito pubblico per il  
bene comune con un  
orizzonte di lungo  
periodo?*

---

# Da dove partire?

- Sviluppare la **DIMENSIONE RELAZIONALE**, in particolare per coinvolgere gli esclusi
- Identificare e formare **LEADER CIVICI**
- Aumentare la **PARTECIPAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE CIVILE**
- **ASCOLTARE LE VOCI** del territorio ed identificare obiettivi comuni tra organizzazioni diverse
- Rafforzare, riorganizzandolo, **IL POTERE DELLA SOCIETÀ CIVILE**
- Creare coalizioni civiche per il **BENE COMUNE**
- Spingere i decisori a *prendere una posizione su una data proposta e **risponderne!***

La pratica più radicale che  
insegnamo:

# L'INCONTRO RELAZIONALE

ascolto attivo

30-45 Min

coppie o piccoli gruppi

andare alla radice di cosa sta a cuore  
dell'altra



**Quale episodio legato al fiume  
ti viene in mente in cui ti sei  
sentita impotente? Come hai  
reagito?**

- a coppie 5 min a testa**

**Qual è un episodio legato al fiume in cui ti sei sentita di avere un ruolo di leadership?**

- Condivisione a coppie 10 min totali**

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE!**

**Email:**

**sara.fenoglio@communityorganizing.it**